

직업능력개발 유공 포상 신청 안내

고용노동부는 매년 9월을 『직업능력의 달』로 정하여 사회 각 분야에서 직업능력개발에 공헌한 유공자를 포상하고 있습니다. 적합한 분이 상을 받을 수 있도록 여러분의 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

◆ 포상 개요

- (포상자) 사업주, 노동자, 우수 숙련기술인, 직업훈련기관 대표, 직업훈련 교원, HRD·자격 업무종사자 6개 분야 유공자
- (포상 종류) 훈장, 포장, 대통령표창, 국무총리표창, 고용노동부장관표창
 ※ 원칙상 훈장은 15년 이상, 포장은 10년 이상, 대통령·국무총리표창은 5년 이상, 고용노동부장관표창은 1년 이상 해당 분야에서 공적을 쌓은 자에게 수여

◆ 신청 방법

- (접수처) 지방고용노동관서(고용센터), 한국산업인력공단(지부·지사), 한국폴리텍, 한국기술교육대학, 대한상공회의소, 지역·산업별 인적자원개발위원회 등

| 포상 대상 | 접수기관 | |
|-----------------|-------------------|------------------|
| 사업주 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 대한상공회의소 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 지역·산업별 인적자원개발위원회 |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | |
| 노동자 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 한국기술교육대학교 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 대한상공회의소 |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | |
| 우수 숙련기술인 | 한국산업인력공단(지부·지사) | |
| 직업훈련기관 대표 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 한국기술교육대학교 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 지역·산업별 인적자원개발위원회 |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | |
| 직업훈련 교원 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 한국기술교육대학교 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 대한상공회의소 |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 지역·산업별 인적자원개발위원회 |
| HRD·자격 업무종사자 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 한국기술교육대학교 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 대한상공회의소 |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 지역·산업별 인적자원개발위원회 |
| | 한국직업능력연구원 | 한국원자력안전기술원 |
| | 한국방송통신전파진흥원 | 영화진흥위원회 |
| | 한국콘텐츠진흥원 | 한국데이터산업진흥원 |
| | 한국광해광업공단 | 한국디자인진흥원 |

- (접수기간) '23. 3. 20.(월) ~ 4. 19.(수) (접수일자 기준)
- (접수방법) 제출서류를 작성하여 접수처에 우편 또는 방문 접수
- 국민 누구나 숨은 유공자를 발굴하여 추천할 수 있도록 '국민추천제' 운영 → 접수처에 우편·방문 접수 또는 인터넷*·이메일** 접수

* www.moel.go.kr > 국민참여 > 「정부포상 365일 추천창구」 ** 수신처: kjh1004with@korea.kr

◆ 신청 시 주의사항

- 포상 대상별 접수처 및 제출 서식을 고용노동부* 또는 관할 지방 고용노동관서(고용센터) 홈페이지 등을 통해 확인하시기 바랍니다.
* www.moel.go.kr > 뉴스·소식 > 공지사항 > 공고 「2023년도 직업능력개발 유공 포상계획」
- 그 밖에 포상과 관련하여 궁금한 점은 고용노동부 직업능력정책과 (044-202-7275, 7285) 또는 접수처에 문의하시기 바랍니다. (아래 표 참조)

※ 접수기관 내역(문의처)

| 지방고용노동관서 | | | | | |
|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 서울청 | 02-2004-7920 | 평택지청 | 031-646-1210 | 구미지청 | 054-440-3342 |
| 서울청(서초) | 02-580-4993 | 강원지청 | 033-250-1902 | 영주지청 | 054-639-1135 |
| 서울강남지청 | 02-3468-4681 | 강릉지청 | 033-610-1960 | 안동지청 | 054-851-8052 |
| 서울동부지청 | 02-2142-8441 | 원주지청 | 033-769-0948 | 광주청 | 062-609-8705 |
| 서울서부지청 | 02-2077-3494 | 태백지청 | 033-550-8661 | 전주지청 | 063-270-9298 |
| 서울남부지청 | 02-2639-2441 | 영월출장소 | 033-371-6254 | 익산지청 | 063-840-6502 |
| 서울북부지청 | 02-2171-1832 | 부산청 | 051-860-2113 | 군산지청 | 063-450-0653 |
| 서울관악지청 | 02-3282-9305 | 부산동부지청 | 051-760-7257 | 목포지청 | 061-280-0563 |
| 중부청 | 032-460-4735 | 부산북부지청 | 051-330-9804 | 여수지청 | 061-720-9139 |
| 인천북부지청 | 032-540-5613 | 창원지청 | 055-239-0988 | 대전청 | 042-480-6048 |
| 부산지청 | 032-320-8994 | 울산지청 | 052-228-1965 | 청주지청 | 043-230-0733 |
| 의정부지청 | 031-828-0818 | 양산지청 | 055-330-9537 | 천안지청 | 041-620-9510 |
| 고양지청 | 031-920-3979 | 진주시청 | 055-760-6772 | 충주지청 | 043-850-4026 |
| 경기지청 | 031-231-7810 | 통영지청 | 055-650-1840 | 보령지청 | 041-930-6212 |
| 성남지청 | 031-739-4923 | 대구청 | 053-667-6773 | 서산지청 | 041-661-5618 |
| 안양지청 | 031-463-0714 | 대구서부지청 | 053-605-6599 | 제주고용센터 | 064-710-4448 |
| 안산지청 | 031-412-6988 | 포항지청 | 054-280-3080 | | |
| 한국산업인력공단 | | | | | |
| 능력개발기획부 | 052-714-8214 | 경남서부지사 | 055-791-0712 | 광주지역본부 | 062-970-1743 |
| 서울지역본부 | 02-2137-0411 | 대구지역본부 | 053-580-2311 | 전북지사 | 063-210-9261 |
| 서울서부지사 | 02-2024-1731 | 경북지사 | 054-840-3012 | 전남지사 | 061-720-8523 |
| 서울남부지사 | 02-6907-7176 | 경북동부지사 | 054-230-3233 | 전남서부지사 | 061-288-3323 |
| 서울강남지사 | 02-2161-9113 | 경북서부지사 | 054-713-3003 | 제주지사 | 064-729-0723 |
| 강원지사 | 033-248-8505 | 경인지역본부 | 031-249-1204 | 전북서부지사 | 063-731-5506 |
| 강원동부지사 | 033-650-5743 | 인천지사 | 032-820-8606 | 대전지역본부 | 042-580-9116 |
| 부산지역본부 | 051-330-1902 | 경기북부지사 | 031-850-9112 | 충북지사 | 043-279-9021 |
| 부산남부지사 | 051-620-1932 | 경기동부지사 | 031-750-6263 | 충남지사 | 041-620-7615 |
| 경남지사 | 055-212-7214 | 경기남부지사 | 031-615-9042 | 세종지사 | 044-410-8011 |
| 울산지사 | 052-220-3234 | 경기서부지사 | 032-719-0804 | 충북북부지사 | 043-722-4312 |
| 한국폴리텍대학 | | 한국기술교육대학교 | | 대한상공회의소 | |
| 032-650-6736 | | 041-560-2552 | | 02-6050-3578 | |
| 지역인자위(RSC) | | | | | |
| 서울 RSC | 02-6050-3157 | 충북 RSC | 070-4442-5372 | 경남 RSC | 070-7467-1714 |
| 인천 RSC | 032-810-2846 | 충남 RSC | 041-330-4922 | 광주 RSC | 062-350-5824 |
| 경기 RSC | 031-8014-5492 | 대구 RSC | 053-222-3155 | 전북 RSC | 063-280-1181 |
| 강원 RSC | 033-256-9550 | 경북 RSC | 054-463-3360 | 전남 RSC | 061-273-0990 |
| 대전 RSC | 042-719-3063 | 부산 RSC | 051-990-7055 | 제주 RSC | 070-4566-9777 |
| 세종 RSC | 044-414-9263 | 울산 RSC | 052-228-3172 | | |
| 산업인자위(ISC) | | | | | |
| 자동차 ISC | 041-559-3147 | 음식서비스업 ISC | 02-6991-0081 | 섬유제조패션 ISC | 02-528-4042 |
| 정보기술 ISC | 02-2188-6995 | 건설 ISC | 02-3485-8254 | 전기에너지원 ISC | 03-711-4233 |
| 경영회계사무 ISC | 02-6050-3757 | 조선·해양 ISC | 02-2112-8072 | 전자 ISC | 02-6388-6042 |
| 상당 ISC | 02-2231-4733 | 뿌리 ISC | 070-4269-9388 | 방송통신기술 ISC | 02-2132-2093 |
| 디자인문화관광 ISC | 055-379-3607 | 재료 ISC | 02-559-3569 | 환경 ISC | 02-3156-7863 |
| 관광·레저 ISC | 02-569-6880 | 화학·바이오 ISC | 02-540-7152 | 산업안전 ISC | 02-860-7174 |
| 한국직업능력연구원 | | | 한국원자력안전기술원 | | |
| 044-415-3588 | | | 042-603-3121 | | |
| 영화진흥위원회 | | 한국방송통신전파진흥원 | | 한국콘텐츠진흥원 | |
| 051-720-4803 | | 061-350-1624 | | 031-759-2025 | |
| 한국광해광업공단 | | 한국데이터산업진흥원 | | 한국디자인진흥원 | |
| 033-736-5218 | | 02-3708-5413 | | 031-780-2106 | |

2023년도 직업능력개발 유공 포상계획(안)

2023. 3.

고 용 노 동 부
직업능력정책국

순 서

| | |
|-----------------------------|----|
| I . 배경 | 1 |
| II . 2023년 포상 개요 | 2 |
| III . 포상 대상 | 3 |
| IV . 심사기준 | 5 |
| V . 포상대상자 추천 | 7 |
| VI . 포상대상자 확정 및 포상 실시 | 9 |
| 【붙임】 각종 제출서류 서식 등 | 13 |

I. 배경

- '97년부터 직업능력개발의 활성화 및 사회적 관심 제고를 위하여 직업능력 개발에 공헌한 여러 분야*의 유공자를 발굴·포상

* ① 사업주, ② 노동자, ③ 우수 숙련기술인, ④ 직업훈련기관 대표, ⑤ 직업훈련 교원, ⑥ HRD·자격 업무종사자 (총 6개)

- 그간 「직업능력의 달」 기념식에서 총 2,629명*(누적인원) 포상 전수

* 훈장 109명, 포장 139명, 대통령표창 297명, 국무총리표창 511명, 장관표창 1,573명 등

< 최근 10개년 ('13 ~ '22년) 훈격별 포상인원 현황 >

| 구 분 | 훈 격 | | | | | 계 |
|------|-----|----|-----------|------------|---------------|-----|
| | 훈장 | 포장 | 대통령 표창 | 국무총리 표창 | 고용노동부 장관표창 | |
| 합 계 | 34 | 54 | 103 | 203 | 550 | 944 |
| '22년 | 3 | 4 | 10 | 20 | 55 | 92 |
| '21년 | 3 | 4 | 10 | 19 | 55 | 91 |
| '20년 | 3 | 4 | 10 | 18 | 55 | 90 |
| '19년 | 3 | 4 | 11 | 20 | 55 | 93 |
| '18년 | 3 | 5 | 11 | 21 | 55 | 95 |
| '17년 | 3 | 5 | 11 | 21 | 55 | 95 |
| '16년 | 4 | 7 | 10 | 21 | 55 | 97 |
| '15년 | 4 | 7 | 10 | 21 | 55 | 97 |
| '14년 | 4 | 7 | 10 | 21 | 55 | 97 |
| '13년 | 4 | 7 | 10 | 21 | 55 | 97 |

※ 최근 10년 간 최다 포상 규모 : 97점('13~'16년)

- 디지털·신산업 등 산업구조 전환에 따라 노동수요가 재편되고, 저출생·고령화로 노동공급이 위축되는 등 새로운 도전에 직면
- 빠르게 변화하는 노동시장에 대한 적응성을 높여 고용가능성을 높이고 지속적인 성장을 유지하기 위해서 평생 직업능력개발의 중요성이 점차 강조되고 있음
- 이에, 능력중심사회를 조성하고 평생직업능력개발체계 구축을 공고화하고자 「2023년도 직업능력개발 유공 포상계획」 수립·추진

Ⅱ. 2023년 포상 개요

□ 기본 방향

- 숙련기술 개발 및 전수, 사내 직업훈련제도 안착, 능력 중심 채용·평가·훈련 체제 마련 등에 힘쓴 유공자 적극 발굴·포상
- 디지털·신산업 등 산업구조 전환에 대응한 디지털·신기술 훈련 운영 실적 및 여성·장애인 유공자 우대
- 엄격한 공적심사를 통한 포상의 영예성·신뢰성 제고

□ 포상 규모

- 훈격별 포상 규모(안): 총 95점

| 구 분 | 계 | 훈 장 | 포 장 | 대통령 표 창 | 국무총리 표 창 | 장 관 표 창 |
|---------|--------------------|-----|-------------------|--------------------|--------------------|------------|
| '23년(안) | 95 ⁽⁺³⁾ | 3 | 5 ⁽⁺¹⁾ | 11 ⁽⁺¹⁾ | 21 ⁽⁺¹⁾ | 55 |
| '22년 | 92 | 3 | 4 | 10 | 20 | 55 |

- 직업능력개발체계 구축 및 사회적 관심 제고의 필요성이 커지는 만큼 정부포상* 규모를 전년('22년) 대비 3점 확대 요구

* 정부포상: 훈장, 포장, 대통령표창, 국무총리표창(행안부와 규모 협의 필요)

- 대상별 세부 포상 규모(안) (괄호 속 숫자는 '22년 포상인원)

| 대 상 | 훈격별 인원 | | | | | |
|--------------|--------|------|------|-----------|------------|----------|
| | 합계 | 훈장 | 포장 | 대통령 표창 | 국무총리 표창 | 장관 표창 |
| 합 계 | 95(92) | 3(3) | 5(4) | 11(10) | 21(20) | 55(55) |
| 사업주 | 8(8) | 1(1) | 1(0) | 1(2) | 2(2) | 3(3) |
| 노동자 | 14(14) | 1(1) | 1(1) | 1(1) | 3(3) | 8(8) |
| 우수 숙련기술인 | 16(16) | - | 1(1) | 2(3) | 4(3) | 9(9) |
| 직업훈련기관 대표 | 16(14) | 1(0) | 1(1) | 2(1) | 4(4) | 8(8) |
| 직업훈련 교원 | 22(21) | - | 1(1) | 3(2) | 4(4) | 14(14) |
| HRD·자격 업무종사자 | 19(19) | 0(1) | - | 2(1) | 4(4) | 13(13) |

※ 대상별 세부 인원은 공적 심사과정에서 조정 가능

Ⅲ. 포상 대상

1. 사업주 (2023. 7. 31. 현재, 사업체를 1년 이상 경영)

- 직업훈련 환경 조성 또는 노동자의 숙련기술 장려·자격 취득 지원 등 능력중심사회 조성에 공이 있는 자

2. 노동자 (2023. 7. 31. 현재, 사업장에서 1년 이상 근무)

- 꾸준한 자기개발 노력과 현장에서의 숙련기술 연마를 통해 공정개선 및 품질향상 등으로 기업의 생산성 향상에 기여한 자 또는 기술 전수에 힘써 능력중심사회 조성에 공이 있는 자

3. 우수 숙련기술인 (2023. 7. 31. 현재, 산업 현장에 장기간 종사)

- 최고 수준의 숙련기술을 보유한 자로서 기술개발 및 전수, 사회 기여 등을 통해 능력중심사회 조성에 이바지한 자

4. 직업훈련기관 대표 (2023. 7. 31. 현재, 직업훈련기관을 1년 이상 경영)

- 실업자·재직자의 직업능력개발훈련 또는 숙련기술인 양성 등 능력중심사회 조성에 공이 있는 자

* 직업훈련기관: 고용노동부로부터 위탁받아 훈련을 실시하는 민간훈련기관 또는 국가인적자원개발 컨소시엄·일학습병행 공동훈련센터 운영기관 등

5. 직업훈련 교원 (2023. 7. 31. 현재, 직업훈련기관에 1년 이상 근무)

- 공공훈련기관, 민간훈련기관, 기업 내 교육훈련시설 등에서 훈련생의 직업능력 향상과 훈련 교수법 개발·연구에 노력하는 등 능력중심사회 조성에 탁월한 공이 있는 자

* 단, 직업훈련기관 대표 제외

6. HRD·자격 업무종사자 (2023. 7. 31. 현재, 해당 분야에 1년 이상 종사)

- 민간훈련기관, 기업, 기업 내 교육훈련시설, 산업별단체, 공공기관, 연구기관, 학교, 자격검정업무 수탁·연구기관, 지역·산업별 인적자원개발위원회 등에서 근로자 직업능력개발, NCS 개발·보급, 자격제도 개선 등 능력중심사회 조성에 기여한 자

* 단, 직업훈련기관 대표 또는 직업훈련 교원 제외

포상 추천 재포상 금지 및 추천 제한

○ 재포상 금지 기간 내의 자 (기준일: 수여일로부터 '23.7.31<추천일>)

- * 정부포상을 받은 자는 이미 받은 포상의 훈종 및 훈격, 분야와 관계없이 기존 포상을 받은 시점(수여일) 기준 훈장은 7년, 포장은 5년, 대통령·국무총리 표창은 3년이 지나야 추천 가능
- * 장관 표창은 동일 유공분야의 경우 3년·그 외는 1년이 지나야 추천 가능

○ 추천 제한

① 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자

② 형사 처분을 받은 자

③ 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부 포상이 취소된 적이 있는 자

④ 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장(단체 및 기관)과 그 임원

- * 단, 사업장 또는 그 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천 가능

⑤ 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원

- * 단, 법인 또는 그 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천 가능

⑥ 「근로기준법」에 의하여 임금 체불과 관련하여 명단공개 또는 종합 신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료가 제공된 체불 사업주(기관장)

- * 단, 포상 추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우에는 추천 가능

⑦ 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자

⑧ 사회적 물의 등 유발

 구체적인 내용은 「2023년도 정부포상업무지침」 및 붙임3 참조

IV. 심사기준

□ 주요 심사항목 붙임5

○ 수공기간 (기준일: 2023. 7. 31.)

- 포상대상자가 실제로 사업체를 운영하거나 사업장·훈련기관 등에 재직한 기간(수 개의 기업·기관에서 수공한 경우 합산)

* 최소 수공기간 : 훈장(15년), 포장(10년), 대통령·국무총리 표창(5년), 장관표창(1년)

○ 포상 대상별 심사항목

| 구 분 | 주요 심사항목 |
|--------------|--|
| 사업주 | ① 사업주훈련 실시 실적 ② 근로자 능력개발 장려 실적 (NCS 활용, 일학습병행제 참여 등) |
| 노동자 | ① 품질향상 및 공정개선 기여도 ② 업무능력개발실적(업무 관련 교육 이수, 자격 취득 등 자기개발 실적) |
| 우수숙련기술인 | ① 숙련기술 보유 정도(명장, 기능한국인, 스타기술인, 산업현장교수 등 선정) ② 숙련기술 발전에 기여한 실적 (특허, 실용신안, 국제규격 인증 등) ③ 교육·전수 실적 |
| 직업훈련기관 대표 | <input type="checkbox"/> 훈련기관·공동훈련센터 ① (훈련기관) 훈련기관 인증평가 결과 / (공동훈련센터) 공동훈련센터 평가 결과 ② 훈련실적 ③ (훈련기관) 훈련 인프라 투자 실적, 기타공적 등 (공동훈련센터) 협약기업 관리현황(참여율, 만족도 등), 기타공적 등 |
| | <input type="checkbox"/> K-Digital Traing 훈련기관 ① 취업률, ② 고용유지율, ③ 수료율·모집률 |
| 직업훈련 교원 | ① 교재·훈련매체·교수기법·훈련생 평가도구 개발실적 등, 자기개발 관련 실적, NCS 기반 훈련과정 개설·훈련 실적 등 |
| HRD·자격 업무종사자 | ① 공통 직무수행 실적 (NCS 개발·보완, 훈련·자격제도 개선 기여 등) ② 개별 분야별 직무수행 실적 (기업/훈련기관/연구기관 등 소속기관 특성에 부합하는 제도 운영연구 실적 등) |

※ 최근 실적이 많을수록 공적심사 시 우대

□ 가점(최대 10점) 요인

| 구 분 | 세부 항목 | |
|-----|--|--|
| 공통 | ① 여성(2점) ② 장애인(중증 장애인 4점, 경증장애인 2점) *「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제4조 및 동법 시행규칙 [별표1]에 해당하는 '중증장애인'((舊)장애등급 1~3등급) 외에는 '경증장애인'으로 간주 | |
| 대상별 | 사업주 | HRD 우수기관 인증(3점), 사업주 자격제도·사업주훈련·일학습병행·컨소시엄 우수기관 수상(3점), 숙련기술장려모범업체(3점), 비정규직 노동자 직업훈련 실시(2점) |
| | 노동자 | 지역·산업별 인자위 참여(2점), 명장·기능한국인·산업현장교수(2점) |
| | 우수숙련기술인 | 지역·산업별 인자위 참여(2점), 일학습병행제 참여(2점) |
| | 직업훈련기관 대표 | 지역·산업별 인자위 참여(4점), BHA 기관(5점), K-Digital Training 우수성과기관(5점), 직업훈련·일학습병행·컨소시엄 경진대회 수상 실적(3점) |
| | 직업훈련 교원 | K-Digital Training·기초역량훈련 참여(4점), 훈련교사 1급 자격(1점), 스타훈련교사(3점) |
| | HRD자격 업무증서사 | 지역·산업별 인자위 참여(4점) |

V. 포상대상자 추천

□ 접수·추천기관

○ 업무 전문성을 고려하여 포상대상별 접수·추천기관 지정 및 분류

| 포상 대상 | 접수·추천기관 구분 | | 접수·추천기관 동일 |
|-----------------|--|----------|------------------------------------|
| | 접수기관 | 추천기관 | |
| 사업주 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 지방고용노동청 | 대한상공회의소 지역·산업별 인자위 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 한국폴리텍대학 | |
| 노동자 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 지방고용노동청 | 한국기술교육대학교 대한상공회의소 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 한국폴리텍대학 | |
| 우수 숙련기술인 | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| 직업훈련기관 대표 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 지방고용노동청 | 한국기술교육대학교 지역·산업별 인자위 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 한국폴리텍대학 | |
| 직업훈련 교원 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 지방고용노동청 | 한국기술교육대학교 대한상공회의소 지역·산업별 인자위 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 한국폴리텍대학 | |
| HRD·자격 업무종사자 | 지방고용노동관서(청·지청·센터) | 지방고용노동청 | 한국기술교육대학교 대한상공회의소 지역·산업별 인자위 |
| | 한국산업인력공단(지부·지사) | 한국산업인력공단 | |
| | 한국폴리텍대학(권역별 대학) | 한국폴리텍대학 | |
| | ① 한국직업능력연구원, ② 한국원자력안전기술원, ③ 한국방송통신전파진흥원, ④ 영화진흥위원회, ⑤ 한국콘텐츠진흥원, ⑥ 한국데이터산업진흥원, ⑦ 한국광해광업공단, ⑧ 한국디자인진흥원 ※ HRD·자격 업무종사자만 추천 가능한 8개 기관(음영 표시, 이하 'HRD 종사자 접수처') 중 ②~⑧은 자체적으로 국가기술자격시험을 시행하는 기관 | | |

※ 접수·추천기관은 ① 홈페이지에 포상안내문 게시, ② 포스터 부착, ③ 관계기관 및 부서와 간담회, ④ 기관 방문, 지도·감독 시 포상계획 안내 등 자체 홍보 실시

< 추천기관별 추천 인원 > 붙임4

| | 계 | 사업주 | 노동자 | 우수 숙련기술인 | 직업훈련 기관 대표 | 직업훈련 교원 | HRD·자격 업무종사자 |
|-------------|-----|-----|-----|-------------|---------------|------------|-----------------|
| 합계 | 274 | 32 | 42 | 40 | 50 | 60 | 50 |
| 지방고용노동관서 | 87 | 8 | 17 | - | 27 | 23 | 12 |
| 한국산업인력공단 | 92 | 13 | 10 | 40 | 10 | 13 | 6 |
| 한국폴리텍대학 | 27 | 3 | 10 | - | 3 | 6 | 5 |
| 한국기술교육대학교 | 22 | - | 3 | - | 5 | 10 | 4 |
| 대한상공회의소 | 13 | 3 | 2 | - | - | 3 | 5 |
| 지역·산업별 인자위 | 25 | 5 | - | - | 5 | 5 | 10 |
| HRD종사자 접수처* | 8 | - | - | - | - | - | 8 |

※ 한국직업능력연구원은 2명, 기타 'HRD종사자 접수처'(7개 기관)는 각 1명 추천 가능

□ 접수·추천 절차

○ 포상대상자 신청(추천) 서류 접수

- 2023. 3. 20.(월) ~ 4. 19.(수)까지 각 접수기관에서 포상대상자 신청·추천서류 접수(우편·팩스·방문 접수 등 허용) **붙임2-1**~**붙임2-4**

○ 접수기관에서 포상 제외 대상 여부 확인

- 「2023년 정부포상업무지침」에 따라 결격사유 해당 여부를 확인하고 재포상 금지기간 해당 여부는 반드시 상훈 시스템을 통해 조회
- 조사의견서* 등 각종 공적 관련 제출서류를 작성하여 2023. 4. 26.(수)까지 추천기관에 송부

* 현장조사 등을 통하여 공적 사항에 대한 객관적 검증 필요

○ 추천기관에서 자체 공적심사위원회 개최

- 추천 대상자의 수상 의사, 공적 내용의 진실성 및 추천 제외 요건 해당 여부를 최종확인하고 추천 부적격자에 대해서는 그 사유 및 처리 결과를 당사자에 통보
- 기관별 추천인원 범위 내에서 공적심사 결과보고서를 작성하여 2023. 5. 8.(월)까지 고용노동부에 회부(추천순위 표기)

□ 「국민추천제」를 통한 포상후보자 추천

○ (추천자) 개인 또는 단체 등 누구나

- (추천 방법) 2022. 5. 11.(수) ~ 2023. 4. 19.(수)* 동안 접수된 「직업능력개발 유공자」 국민추천서를 바탕으로 포상대상자 신청·추천서류(**붙임2**) 접수

* '23. 4. 19.(수) 이후 접수된 추천서에 대해서는 2024년 <제28회 직업능력의 달 기념식>의 포상후보자로 공적 심사 등 진행

- 고용노동부 홈페이지(moel.go.kr) 「정부포상 365일 추천창구」, 담당자 이메일(kjh1004with@korea.kr)을 통해 접수하거나 지방 고용노동관서 등 추천기관을 통해 우편·방문 접수

VI. 포상대상자 확정 및 포상 실시

1. 포상대상자 확정

- 포상후보자 결격사유 조회·확인
 - 추천기관 또는 국민이 추천한 인원에 대한 범죄경력 조회, 「2023년 정부포상업무지침」에 따른 결격사유 해당 여부 등 종합적으로 조사·확인
- 고용노동부에서 공적심사위원회 개최
 - 고용노동부 공적심사위원회(위원장 고용노동부 차관)에서 **훈격별 포상후보자 및 추천순위 결정**
 - * 고용노동부 인사혁신규정(훈령 제422호)에 따라 공적심사위원회를 구성·운영(위원장을 포함한 위원의 5분의 3 이상을 민간위원으로 구성, 법률 관련 전문지식이 있는 공무원 또는 민간위원 1명 이상 포함)
- 행정안전부에 포상후보자 추천
 - 확정된 포상후보자를 포상예정일 30일 전까지 행정안전부에 추천

2. 포상자 확정

- 행정안전부와의 협의를 통해 훈격별 포상자 확정
 - * 정부포상 대상자는 차관회의, 국무회의 및 대통령 재가 등을 거쳐 확정

3. 포상 실시

- 2023. 9. 5.(화), 제27회 직업능력의 달 기념식에서 전수

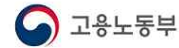
붙임 파일 목록

순 서

| | |
|--|----|
| 1. 2023년도 직업능력개발 유공 포상 신청 포스터 | 12 |
| 2. 포상자 접수 시 신청인 제출서류 서식 (신청인·추천인 작성) | 13 |
| 2-1-①. 포상신청서 | 13 |
| 2-1-②. 국민추천서 (포상신청서 제출 시 별도 작성 불필요) | 14 |
| 2-2. 주요 공적사항 | 15 |
| 2-3-①. 이력서 | 19 |
| 2-3-②. 공무원 인사기록 요약서 (공무원인 경우에만 작성) | 20 |
| 2-4. 정부포상에 대한 동의서 | 21 |
| 3. 「2023년도 정부포상업무지침」 상 포상 추천 제한 대상 .. | 22 |
| 4. 포상 분야별 추천기관 및 추천 인원 | 25 |
| 5. 심사항목 및 배점 기준 | 26 |

2023년도 직업능력개발 유공 포상 신청 포스터

www.moel.go.kr



2023 직업능력개발 유공자 포상

직업능력개발에 공헌한 주인공을 찾습니다

고용노동부는 매년 9월을 「**직업능력의 달**」로 지정하여
직업능력개발 유공자를 선정, 포상하고 있습니다.
여러분의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.



**2023.
3.20.~4.19.**
(접수일자 기준)

🔍 포상대상

사업주, 노동자,
우수 숙련기술인,
직업훈련기관 대표,
직업훈련 교원,
HRD·자격 업무종사자

📄 포상자격

산업훈장, 산업포장,
대통령표창,
국무총리표창,
고용노동부장관표창

📁 접수방법

신청인(추천인)
제출서류를 작성하여
접수기간(3.20.~4.19.) 내
접수기관에 우편
또는 방문 접수

📍 접수기관

관할지방고용노동관서(고용센터),
한국산업인력공단(지부·지사), 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 대한상공회의소,
산업별·지역별 인적자원개발위원회 등
(포상 대상별 접수처는 고용노동부 홈페이지(moel.go.kr) 공지사항 참조)

- 자세한 정보는 고용노동부 홈페이지 (2023년도 직업능력개발 유공 포상계획) (moel.go.kr 접속 → 뉴스·소식 → 공지사항 → 공고) 또는 관할 지방고용노동청(지청, 고용센터) 홈페이지 등을 통해 확인 가능합니다.
- 기타 문의 사항은 고용노동부 직업능력정책과(044-202-7275, 7285) 또는 이하의 문의처에 문의해 주세요.

| 문의처 |

- 서울청(02-2004-7920)
- 부산청(051-860-2113)
- 대구청(053-667-6773)
- 한국산업인력공단(052-714-8214)
- 중부청(032-460-4735)
- 대구청(053-667-6773)
- 한국폴리텍대학(032-650-6736)
- 경기지청(031-231-7810)
- 광주청(062-609-8705)
- 강원지청(033-250-1902)
- 대전청(042-480-6048)
- 한국기술교육대학교(041-560-2552)

포 상 신 청 서

| | | | |
|--|--|----------------------------------|---|
| 신청 분야 (반드시 체크) | <input type="checkbox"/> 사업주 | <input type="checkbox"/> 노동자 | <input type="checkbox"/> 우수 숙련기술인 |
| | <input type="checkbox"/> 직업훈련기관 대표 | <input type="checkbox"/> 직업훈련 교원 | <input type="checkbox"/> HRD·자격 업무종사자 |
| 인적사항 | 성명(한자) | () | 주민등록번호 (만 ____세) |
| | 주소 | | 직위/직급 |
| | 전화번호 | (사무실) (H.P) | 재직기간 (수공기간) ____년__개월 (____년 ____개월) |
| 사업체 현황 | 사업체명 (훈련기관명) | 사업자등록증상 사업체 명칭 | 업 종 |
| | 주생산품 | | 주 훈련직종 |
| | 소재지 | | 설립연월일 |
| | 소속 근로자수 (피보험자수) | * '23.2.28.(화) 기준으로 작성 | 전화번호 |
| 공적내용 요약 | ※ 붙임2-2 「주요 공적사항」 서식에 따라, 신청 분야별 항목을 소재목으로 분류하여 기술 | | |
| <p>위 기록이 틀림없음을 확인합니다.</p> <p>2023. . .</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div>신청인: (인)</div> <div>추천인: (인)</div> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">(※ 소속 사업장 내에 추천인이 있는 경우 기재)</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">고용노동부장관 귀하</p> | | | |

「직업능력개발 유공자」 국민추천서

* 포상신청서를 작성한 경우 국민추천서 작성 불필요

○ 추천분야 ☐ 사업주 ☐ 노동자 ☐ 우수 숙련기술인
☐ 직업훈련기관 대표 ☐ 직업훈련 교원 ☐ HRD·자격 업무종사자

| | | | | |
|----------------|---|--|---------------|---------|
| 추천인 | 추천제목 | | | |
| | 성명* (단체명) | | 피추천인과의 관계* | (피추천인의) |
| | 주소* | | e-mail | |
| | 전화번호 (사무실) | | 휴대전화* | |
| 피추천인 (포상대상) | 성명* | | 생년월일 | |
| | 직위 | | 소속(직장) | |
| | 주소* | | | |
| | 전화번호* | (사무실) (휴대전화) | 공적기간 | |
| | 주요경력 (기간) | · (前) (~) · (~) · (~) · (現) (~) | | |
| 공적내용* | ※ 붙임2-2 「주요 공적사항」의 각 항목을 참고하여 작성 | | | |

* 표시한 사항은 필수 기재사항임

< 추천서 작성 유의사항 >

1. 피추천인(포상후보자)의 성명, 생년월일, 주소, 근무처, 전화번호(사무실·휴대전화) 등 인적사항, 주요 경력, 공적내용을 상세하게 기록하여 주시기 바랍니다.
2. 추천인과 피추천인의 성명이 실명이 아닌 경우, 주소·연락처 등이 부정확하여 연락이 닿지 않는 경우에는 포상을 위한 공적심사 절차가 처리되지 않을 수 있습니다.
3. 피추천인의 성명, 소속 및 훈격 등은 해당자가 포상 대상자로 선정될 경우 일반인에게 공개됩니다.
4. 피추천인의 공적사항 증빙자료(사진, 관련서류, 언론보도 등)는 추천 시에는 제출할 필요가 없으며, 추후 공적사실에 대한 확인요청이 있을 때 제출하면 됩니다.
5. 피추천인의 공적사항에 대한 증빙자료(관련 사진, 언론보도 등)를 이메일이나 우편으로 제출해 주시면 공적조사에 많은 도움이 됩니다.

※ 제출처: 접수기관을 통한 우편·방문 접수 또는 담당자 이메일 접수(kjh1004with@korea.kr)

주요 공적사항 (신청인·추천인 작성)

1. 관련 업무 수공기간 (신청자 공통 기재사항)

- 2008. 2. 14.~2011. 7. 18 △△회사 ○○부 □□업무
- 2011. 7. 20.~2020. 4. 9. △△회사 ○○부 □□업무

※ 연도별 종사내역을 상세하게 기재

2. 주요 공적사항 (분야별 아래의 각 항목 포함하여 상세하게 기재)

□ 사업주 분야

① 수공기간

② 주요 실적: 최근 3년간 사업주훈련 실시율

※ HRD-Net 시스템(직업훈련포털)에 등재된 훈련을 기준으로 작성,
그 외의 훈련은 “④기타 공적 등” 항목에 작성 요망

- ‘최근 3년간’의 훈련은 훈련 시작일자 기준(‘20.1.1.~’22.12.31.)으로 판단
- 훈련실시율(%) = $\frac{\text{훈련실시인원}}{\text{상시근로자 수}} \times 100$
- 근로자 1명이 2개의 사업주훈련을 수료한 경우 1명으로 산정

③ 근로자 능력개발 장려 실적

- 재직 근로자를 위한 훈련·자격제도 운영 실적
- NCS를 활용한 실력중심 채용(블라인드 채용) 도입 및 교육·훈련 운영 실적
- 일학습병행제 참여 실적
- 기타 근로자 직업능력개발 장려 실적

④ 기타 공적 등

- 인적자원개발 우수기관(인증기업) 선정 실적
- 사업주 자격제도·사업주훈련·일학습병행·컨소시엄 경진대회 수상 실적
- 숙련기술장려모범업체 선정 실적
- 비정규직 노동자를 대상으로 한 직업훈련 실시율
- 기타 능력중심사회 조성에 기여한 실적

□ 노동자 분야

① 수공기간

② 품질향상 및 공정개선 기여도

- 품질향상 및 공정개선 실적
- 사내·외 제안 반영 실적
- 특허, 국제규격 획득, 전시회 등 입상 실적

③ 업무능력 개발실적

- 업무 관련 교육 이수 실적
- 업무 관련 「자격기본법」 제2조의 '국가자격, 국가공인민간자격' 취득 실적
- 기타 업무능력개발 실적

④ 기타 공적 등

- 지역·산업별 인적자원개발위원회 내 각종 위원회 참석, 전문가풀 참여 실적
- 대한민국 명장, 기능한국인, 산업현장교수 등 선정 내역
- 기타 능력중심사회 조성에 기여한 실적

□ 우수 숙련기술인 분야

① 수공기간

② 숙련기술 보유 정도

- 대한민국 명장, 기능한국인, 산업현장교수, 숙련기술전수자, 스타 기술인, 우수 숙련기술자 등 선정

③ 숙련기술 발전에 기여한 실적

- 특허, 실용신안, 디자인등록, 국제규격(ISO) 인증 실적
- 공정개선, 사내 직무제안(업체 대표 인증) 실적
- 전시회 출품, 공모전 입상 등 실적

④ 교육·전수실적

- 중소기업 기술 전수·컨설팅 실적
- 특성화고·대학 재학생 등 청년 대상 진로지도 및 기술 전수 실적
- 숙련기술 장려사업 심사위원 참여 실적
- NCS 기반 훈련프로그램 도입·개발 참여 실적

⑤ 기타 직업능력발전 기여도

- 지역·산업별 인적자원개발위원회 내 각종 위원회 참석, 전문가풀 참여 실적
- 일학습병행제 운영 참여 실적
- 기타 능력중심사회 조성에 기여한 실적

□ 직업훈련기관 대표 분야

① 수공기간

② 훈련기관 평가 결과

- (훈련기관) 인증평가를 받은 기관의 경우 '21년, '22년 훈련기관 인증 평가등급('21, '22년 둘다 평가 받은 경우 '22년 기준)
- (공동훈련센터) 2022년 공동훈련센터 평가등급

③ 훈련실적

- (훈련기관) 2022년도 훈련 실적(실업자훈련기관: 취업률 / 재직자훈련기관: 훈련 실적 증가율 / K-Digital Training 훈련기관: '22년 훈련실시인원 수 및 훈련수료율)

※ 실업자 훈련기관 취업률은 2022년도에 집계된 취업률 실적 기준

- (국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터) 2022년도 훈련 실적(①채용예정자 훈련 취업률, ②향상훈련 훈련인원 증가율, ③향상&양성훈련 수료율)
- (일학습병행 공동훈련센터) 2022년도 훈련 실적(①학습근로자 목표달성률, ②학습 근로자 훈련유지율, ③일학습병행 외부평가 합격률)

④ 훈련인프라 투자실적

- (훈련기관) 시설·장비 투자, 훈련 교·강사 연수 지원, 훈련교재·매체 및 훈련 프로그램 개발 등 훈련인프라 확충 노력
- (국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터) 2022년 협약기업 참여율
- (일학습병행 공동훈련센터) 2022년 우량 학습기업 참여율

※ K-Digital Training 훈련기관의 경우,

- ② 취업률, ③ 고용유지율, ④ 모집률·수료율로 평가

⑤ 기타 공적

- K-Digital Training, K-Digital 기초역량훈련, K-Digital Platform 등 디지털·신기술 훈련노력
- 기업수요맞춤형 훈련·우수프로젝트 과제 운영, 훈련생 취업을 위한 노력 등
- 지역·산업별 인적자원개발위원회 내 각종 위원회 참석, 전문가풀 참여 실적
- 베스트직업훈련기관(BHA), K-Digital Training 우수성과기관 선정 실적
- 직업훈련기관·일학습병행·컨소시엄 관련 경진대회 수상 실적
- 기타 능력중심사회 조성에 기여한 실적(취약계층(여성, 자영업자, 장애인 등)에 대한 훈련실적, 지역사회, 인력양성 기여 실적)

□ 직업훈련 교원 분야

① 수공기간

② 직무수행실적

- 교재, 교육훈련 매체, 교수기법, 훈련생 평가도구 등 개발실적
- 자기 개발 실적(업무관련 교육과정 이수, 업무관련 「자격기본법」 제2조의 국가 자격·국가공인자격증 취득)
- NCS 기반 훈련과정 개설·운영 실적

③ 기타 공적

- NCS 개발·보완 실적, 일학습병행제 프로그램 개발 실적
- 지역·산업별 인적자원개발위원회 내 각종 위원회 참석, 전문가풀 참여 실적
- 온라인 원격훈련(LMS, STEP 활용) 강의 실적, 디지털·신기술 직무보수 교육 수강 실적
- K-Digital Training 및 K-Digital 기초역량훈련 강의실적, 스타훈련교사 취득,

- 직업능력개발훈련교사 1급 자격 취득
- 기타 능력중심사회 구성에 기여한 실적

□ HRD·자격 업무종사자 분야

① 수공기간

② 직무수행실적

<공통>

- NCS 개발·보완 실적
- 사내 또는 외부 제도개선 제안 채택 실적
- 직업능력개발 제도 및 자격제도 개선 기여 실적(제도 개선 관련 공청회·TF·각종 위원회·국가(공인)자격시험 위원 참여 등)

<기업 HRD 담당자>

- 재직 근로자 대상 직업능력개발 및 자격 취득 활성화에 기여한 실적

<훈련기관 HRD 담당자>

- 훈련과정 설계·운영 직업훈련의 내실화, 자격 취득, 취업 지원 등에 기여한 실적

<연구기관, 지역·산업별 인자위 종사자>

- 직업능력개발 제도 및 자격제도 연구
- 직업훈련 수급 현황 분석·조사에 기여한 실적

③ 기타 공적

- 지역·산업별 인적자원개발위원회 내 각종 위원회 참석, 전문가풀 참여 실적
- 기타 능력중심사회 구성에 기여한 실적

3. 주요 수상경력

- 20XX년 △△부문 ○○대상 수상

※ 공적사항은 최소 **2,000자 이상** 3~10쪽 이내(**반드시 분량 內로 작성**)
(개조식으로 작성하되, 단순 표만 나열하지 않고, 설명 등을 통해 기술)

※ 공적 입증 서류 첨부

- 사업주, 우수 숙련기술인(사업체 대표인 경우), 직업훈련기관 대표 분야 등으로 신청하는 경우 **사업자등록증 사본** 포함

공무원 인사기록 요약서

| | | | | | | |
|------|--|--|----------|--|-----|--|
| 소속기관 | | | 직 위 | | 직 급 | |
| 성 명 | 한글 | | 주민등록번호 | | | |
| | 한자 | | 군 번 (군인) | | | |
| 구 분 | <input type="checkbox"/> 재직자 <input type="checkbox"/> 정년퇴직 <input type="checkbox"/> 명예퇴직 <input type="checkbox"/> 의원면직 <input type="checkbox"/> 기타 | | | | | |

| | | | | | |
|---------|-----------------------|-----|---------|-----------------------|--|
| 공무원의 종류 | 재 직 기 간 | | 공무원의 종류 | 재 직 기 간 | |
| 일 반 직 | . . . ~ (년 월) | | 군 인 | . . . ~ . . . (년 월) | |
| 특 정 직 | . . . ~ . . . (년 월) | | 군 무 원 | . . . ~ . . . (년 월) | |
| 교 원 | . . . ~ . . . (년 월) | | 기타() | . . . ~ . . . (년 월) | |
| 합 계 ㉑ | | 년 월 | | | |

| | | |
|-------|-----|--|
| 제외 기간 | | |
| 합 계 ㉒ | 년 월 | |

| | |
|------------------|-----|
| 실 재직기간 (㉑ - ㉒) | 년 월 |
|------------------|-----|

| | | | | | |
|---|-----|-------|----------------------------|-------|-------|
| 징계, 형벌 불문경고 | 종 류 | 일 자 | 과거 포상 (장관급 표창 이상 기재) | 포 상 명 | 수여일자 |
| | | | | | . . . |
| 작 성 자 (인사담당자) | | | 확 인 자 (인사담당관) | | |
| 직 급 | | 성 명 ㉓ | 직 급 | | 성 명 ㉔ |
| <p>위 기재사항은 인사기록 원본과 다름없이 정확하게 기록하였음을 확인합니다.</p> <p>2023년 월 일</p> <p>기 관 명</p> | | | | | |
| | | | | | 직 인 |

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

| | | | |
|--------|--|-------|--|
| 성명 | | | |
| 소속(주소) | | 직위(급) | |

위 본인은 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

1. 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조 제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우'에 해당하는 것으로 하여 포상이 취소될 수 있음

< 신고의무 사항 >

- ▣ 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- ▣ 형사사건으로 기소된 경우
- ▣ 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- ▣ 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)
 ※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.
 ② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.
- ▣ 당해 연도 타 포상 중복 지원 여부

2. 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2023. . .

성명 (서명)

< 개인정보 제공 동의 >

개인정보보호법 제15조에 따라 개인정보 수집 및 이용에 따른 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우에는 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

1. (개인정보의 수집·이용 목적) 정부포상 후보자에 대한 범죄경력 조회 등 추천제한 사유 해당여부 확인, 포상 후보자 공개검증 및 공적심사, 정부포상 결정·취소 시 관보게재, 취소사유 해당여부 확인, 상훈 수여증명서 발급 및 훈장 재교부
2. (수집하려는 개인정보의 항목) 「상훈법시행령」 제33조에 따라 성명, 주민등록번호, 주소, 직업, 소속, 직위 및 직급(계급), 공적내용, 공적요지, 주요경력, 군번(군인의 경우), 국적(외국인의 경우)
3. (개인정보의 처리 및 보유 기간) 서훈기록부는 영구, 공적조서 및 공심위 심사의결서는 준영구, 기관별 포상추천서 및 정부포상에 대한 동의서는 5년, 기타 정부포상 관련 증빙서류, 민원신청서 등은 1년간 처리 및 보유

< ☐ 개인정보 제공에 동의합니다. / ☐ 개인정보 제공에 동의하지 않습니다. >

포상 추천 제한 대상

□ 재포상 금지 기간에 해당하는 자 (기준일: 수여일로부터 '23.7.31<추천일>)

- 정부포상*을 받은 자는 이미 받은 포상의 훈종 및 훈격, 분야와 관계없이 기존 포상을 받은 시점(수여일) 기준 훈장은 7년, 포장은 5년, 표창은 3년이 지나야 추천될 수 있음

* 정부포상이란 훈장, 포장, 대통령표창, 국무총리표창을 의미(고용노동부장관표창은 제외), 장관표창은 동일 유공분야의 경우 3년, 그 외는 1년이 지나야 추천 가능

- 정부포상을 받은 자가 다시 정부포상을 받기 위해서는 이미 받은 포상의 훈격에 관계 없이 훈장은 7년 이상, 포장은 5년 이상, 표창은 3년 이상 해당 분야에서 추가로 새로운 공적을 쌓아야 함

◆ 포상의 제한

- 훈장을 받은 자는 그 훈장과 동일한 종류의 동급 및 하위 등급의 훈장이나 동일 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 포장을 받은 자는 그 포장과 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 훈·포장을 받은 자는 동일한 유공의 포상으로 표창을 받을 수 없음
- 표창(대통령표창, 국무총리표창)을 받은 자는 동일한 유공 내에서 동일한 종류의 표창이나 하위등급의 표창을 받을 수 없음

□ 「2023년 정부포상업무지침」 상 포상 추천이 제한되는 자

1) 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)

2) 형사처분을 받은 자 ('포상추천일'은 '23.7.31.(월) 기준)

가) 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 아니한 자

나) 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

다) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자

라) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자

마) 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자

바) 1년 이하의 징역이나 금고의 형의 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자

사) 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자

아) 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자

※ 형사처분된 자가 사면 또는 복권된 경우 추천 가능

※ 「민주화운동 관련자 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」, 「5·18민주화운동 관련자 보상 등에 관한 법률」, 「부마민주항쟁 관련자의 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」에 따른 민주화운동 관련자가 민주화운동을 이유로 유죄판결 되어 형량을 받은 경우 추천 가능

3) 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자

* 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능

4) 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장 (단체 및 기관)과 그 임원

가) 최근 3년 이내 1회 이상 「산업안전보건법」 제10조, 같은 법 「시행령」 제10조 및 같은 법 「시행규칙」 제8조의 규정에 따라 그 명단이 공표된 사업장 및 그 임원에 대해서는 포상 추천을 제한함

나) '임원'이라 함은 이사, 대표이사, 감사, 공장장, 현장소장 등 사업장 경영에 책임이 있는 자를 말함

* 당해 사업장의 등기임원(사외이사 제외)과, 미등기 임원이라도 직제상 당해 사업장을 관장하고 있을 경우에는 추천 제한

- 「사업상 등기부 등본」, 「금융감독원 전자공시시스템」(<http://dart.fss.or.kr>, 회사별 검색-사업보고서-임원 및 직원 등에 관한 사항)을 통해 확인

* 감사(위원)는 등기 유무를 불문하고 추천대상에서 제외

* 현장 경영책임자는 공장장, 현장소장 등 명칭불문하고 추천 제외

다) 다만, 사업장 또는 그 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

5) 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원

가) 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임있는 임원은 추천을 제한함

* 과징금과 고발을 동시에 받은 경우(동일 사건번호)는 1회로 처리

나) 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

다) 다만, 상기 가), 나)의 경우에도 법인 또는 그 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

6) 「근로기준법」에 따라 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합신용정보 집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주(기관장)

가) 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의2, 같은 법 「시행령」 제23조의2에 따른 체불사업주로서 명단이 공개된 자

나) 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의3, 같은 법 「시행령」 제23조의4에 따른 체불사업주로서 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 체불자료가 제공된 자

* 포상추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능

7) 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체

* 국세·관세 및 지방세 체납 여부는 행정정보공동이용센터(www.share.go.kr)의 e하나로민원(행정정보공동이용업무포털)에서 체납액이 없다는 사실을 추천기관이 직접 조회하여 확인

8) 사회적 물의 등 유발

부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체(기관)

포상 분야별 추천기관 및 추천 인원

| | 계 | 사업주 | 노동자 | 우수 숙련기술인 | 직업훈련 기관 대표 | 직업훈련 교원 | HRD자격 업무종사자 |
|---------------------|-------------|-----------|-----------|-------------|---------------|------------|----------------|
| 합계 | 274 | 32 | 42 | 40 | 50 | 60 | 50 |
| 지방고용노동관서 | 87 | 8 | 17 | - | 27 | 23 | 12 |
| 서울청 | 17 | 1 | 3 | - | 6 | 5 | 2 |
| 중부청 | 11 | 1 | 2 | - | 3 | 3 | 2 |
| 경기지청 | 10 | 1 | 2 | - | 3 | 3 | 1 |
| 강원지청 | 6 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 2 |
| 부산청 | 15 | 1 | 3 | - | 5 | 4 | 2 |
| 대구청 | 9 | 1 | 2 | - | 3 | 2 | 1 |
| 광주청 | 10 | 1 | 2 | - | 3 | 3 | 1 |
| 대전청 | 9 | 1 | 2 | - | 3 | 2 | 1 |
| 한국산업인력공단 | 92 | 13 | 10 | 40 | 10 | 13 | 6 |
| 한국폴리텍대학 | 27 | 3 | 10 | - | 3 | 6 | 5 |
| 한국기술교육대학교 | 22 | - | 3 | - | 5 | 10 | 4 |
| 대한상공회의소 | 13 | 3 | 2 | - | - | 3 | 5 |
| 지역·산업별 인자위 | 25 | 5 | - | - | 5 | 5 | 10 |
| 지역별인자위개발위원회 | 11 | 2 | - | - | 2 | 2 | 5 |
| 산업별인자위개발위원회 | 14 | 3 | - | - | 3 | 3 | 5 |
| H R D 종사자 접수처 | 한국직업능력연구원 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국원자력안전기술원 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 영화진흥위원회 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국방송통신전파진흥원 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국콘텐츠진흥원 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국데이터산업진흥원 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국광해광업공단 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | 한국디자인진흥원 | 1 | - | - | - | - | 1 |

※ 위에 제시된 '추천기관'의 지청·지부·지사 등이 '접수기관'

□ 「국민추천제」 실시

- 국민 누구나 직업능력개발 유공자(전 분야)를 발굴·추천할 수 있도록 국민 추천제 실시 (moel.go.kr > 국민참여 > 「정부포상 365일 추천창구」 확인)

↳ 2022.5.11.(수)~2023.4.19.(수) 동안 접수·추천기관에 팩스·우편·방문 접수 또는 이메일(kjh1004with@korea.kr) 접수 가능

심사항목 및 배점 기준

| 구 분 | | 심 사 항 목 및 평 가 배 점 | | | | | | |
|---------------------|-----|-------------------|--------------------------------|----------------------------|---------------|---|---------------------------------------|-------------------------|
| 사업주 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | <6> | |
| | | 수공기간 (정량) | 주요 실적 (사업주 훈련실시율, 정량) | 근로자 능력개발 장려실적 | 기타 공적 | 가점 (사업주 자격제 도, 일학습병행 우수기업 등) | 감점 (인정취소 부정수급 등) | |
| | | 20 | 20 | 50 | 10 | 10 | -10 | |
| 노동자 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | | |
| | | 수공기간 (정량) | 품질향상 및 공정개선 기여도 (정량) | 업무능력 개발실적 | 기타 공적 | 가점 (명장 기능인 산업현장교수 선정, 인자위 참여 등) | | |
| | | 30 | 40 | 20 | 10 | 10 | | |
| 우수숙련 기술인 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | <6> | |
| | | 수공기간 (정량) | 숙련기술 보유정도 (정량) | 숙련기술 발전에 기여한 실적 (정량) | 교육·전수 실적 | 기타 공적 | 가점 (인자위 참여, 일학습병행 등) | |
| | | 30 | 20 | 20 | 20 | 10 | 10 | |
| 직업훈련 기관 대표 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | <6> | <7> |
| | | 수공기간 (정량) | 훈련기관 평가결과 (정량) | 훈련실적 (정량) | 훈련인프라 투자실적 | 직업능력 개발 공적 | 가점 (BHA기관, KDT·공동 센터 우수기관 등) | 감점 (인정취소· 부정수급 등) |
| | | 10 | 10 | 30 | 10 | 40 | 10 | -10 |
| 직업훈련 교원 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | <6> | |
| | | 수공기간 (정량) | 직무수행 실적 | 직업능력개발 공적 | 직업능력개발 공적 | 가점 (스타훈련교사, K-Digital 훈련 참여 등) | | |
| | | 20 | 60 | 20 | 20 | 10 | | |
| HRD·자격 업무 종사자 | 100 | <1> | <2> | <3> | <4> | <5> | <6> | |
| | | 수공기간 (정량) | 직무수행 실적 | 기타 공적 | 직업능력개발 공적 | 가점 (인자위 참여 등) | | |
| | | 20 | 70 | 10 | 10 | 10 | | |