

2022년 세종지역 「산업구조변화대응 등 특화훈련」

훈련기관 및 훈련과정 모집 사전 안내

① 사업 개요

□ 공고명 : 2022년 세종지역 「산업구조변화 대응 등 특화훈련」
훈련기관 및 훈련과정 모집 사전 안내

□ 추진 배경

- 산업구조 변화의 흐름이 지역별 노동시장에 다르게 영향을 미치면서, 지역별로 차별화되는 훈련과정이 적시에 운영될 필요성 증대
 - 현재 국민내일배움카드의 중앙 심사체계는 지역별 차별성 고려와 훈련공급시기 측면에서의 한계가 지적
- 위와 같은 문제를 해소하기 위하여 2021년 시범사업 운영을 거쳐 신설
 - 디지털·저탄소 등 산업구조 변화 흐름에 대응하여 지역별 상황에 부합하는 훈련 과정이 적시에 공급
 - 국민이 적극적으로 필요한 훈련에 참여할 수 있도록 지원함으로써 직무능력개발, 취·창업 및 이·전직 등을 활성화

□ 추진 근거

- 2022년 산업구조변화 대응 등 특화훈련 운영기관 선정 결과 공고
(고용노동부 공고 제2022-39호)
- 「국민 평생 직업능력개발법」(‘21.08.17 일부개정/’22.02.18 시행) 제12조, 제16조, 제18조, 제22조의2 및 동법 시행령 제20조의2 등

□ 사업 규모

- 훈련목표인원 : 1,500명(양성과정 200명, 향상과정 1,300명)

□ 훈련 지원대상

- 국민내일배움카드를 발급받고 직업훈련에 참여하려는 자

* 「국민내일배움카드 운영규정」 제4조제2항 등에 따라 카드를 발급받을 수 없는 자는 본 사업상 훈련과정에 참여할 수 없음

② 주요 내용

□ '훈련기관'의 참여 장벽 완화

- 직업능력심사평가원의 인증평가를 거치지 않았더라도 법령상 국가 등이 직업훈련을 위탁하여 실시가 가능한 기관*이면 진입 허용

* 직업능력개발법령상 직업훈련을 실시할 수 있는 훈련기관의 유형

(근로자직업능력 개발법 시행령 제12조 등 참조)

- ① 직업능력개발훈련시설(공공 또는 지정)
- ② 「고등교육법」제2조에 따른 학교
- ③ 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
- ④ 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
- ⑤ 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관
 - 사업주 또는 사업주단체 등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설
 - 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

- 본 사업을 통한 훈련과정에 대하여는 NCS 훈련비 지원단가의 130%까지 기본 인정
- RSC가 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정으로서 추가 훈련비 지원이 필요한 경우에는 훈련비 심사 절차를 거쳐 지원단가의 300%까지 인정
- 훈련기관 및 훈련과정의 발굴을 위해 공모 절차를 진행하는 경우, 일반적인 국민내일배움카드 훈련과정의 공모 및 심사 절차에서와 달리 특별하게 규정하는 내용이 명확하게 드러나도록 하여야 함
 - 「산업구조변화 대응 등 특화훈련」을 통해 훈련과정을 운영하려는 훈련기관에 대하여는 인증평가 면제

- 통상적인 직업훈련 실시기관이 아니더라도 직업능력개발법령에 따라 직업능력개발훈련의 운영의 위탁이 가능*하고, 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정되는 기관인 경우에는 공모 참여 및 훈련운영이 가능*

* ① 사업주 또는 사업주단체등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설

② 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 기관

** 다만, 준법성 및 재정건정성을 갖추지 못한 기관, 직업능력심사평가원으로부터 인증평가에서 '인증유예', '조건부 유예'판정을 받은 기관은 참여 불가

- 「산업구조변화 대응 등 특화훈련」을 통해 개설되는 훈련과정은 그 유효기간(개설 가능기간)을 1년으로 제한하고, 훈련기간은 최대 1년 이하로 제한*

* 유효기간의 개시일은 RSC의 훈련과정 심사 및 확정 이후 훈련기관이 HRD-Net에 훈련과정 정보를 등록 및 인정신청하여 고용센터가 인정 처리한 일자

- 「산업구조변화 대응 등 특화훈련」에서는 훈련기관에게 훈련과정별로 유효기간(1년) 내에 훈련가능인원을 산정하도록 하고, 적정성에 대하여 심사·결정 필요

* 훈련과정별 훈련가능인원의 범위 내에서 운영하고, 해당 인원을 확대하고자 하는 경우에는 재심사 필요

□ '훈련생'에 대한 훈련비 등 우대

○ 훈련비

- 국민의 적극적인 직업훈련 참여를 통하여 노동이동 및 고용유지 등이 활성화될 수 있도록 1회 한정으로 훈련비 전액 국비 지원
- 계좌한도에서는 200만원 이내에서 차감하는 방식으로 우대

○ 특별훈련수당

- 훈련과정에 참여하는 자 중 다음과 같은 요건을 충족하는 경우에는 훈련 참여 활성화 등을 위하여 훈련장려금과 더불어 특별훈련수당 추가 지급(월 20만원)

※ 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업상 특별훈련수당 지급 요건

- (훈련과정) 개별 RSC에서 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정일 것
- (훈련시간) 훈련과정의 총 훈련시간이 350시간 이상일 것(1일 훈련시간이 5시간 이상일 것)
- (훈련생) 국민내일배움카드 제도상 훈련장려금 지급대상에 해당할 것
(단, 고용보험 임의가입 자영업자는 제외)

○ 훈련장려금

- 참여자의 부담 완화 및 훈련 참여 활성화를 위해 일정 요건에 해당하는 자에게 훈련장려금을 지원(월 11.6만원 등)

※ 훈련장려금의 지급 기준('22년 기준)

구분	140시간 미만 훈련과정 참여 시	140시간 이상 훈련과정 참여 시
실업자	미지급	月 최대 11.6만원
국민취업지원제도 I 유형 및 II 유형 중 특정계층	月 최대 11.6만원	月 최대 11.6만원
국민취업지원제도 II 유형 중 청년·중장년(실업자)	미지급	月 최대 11.6만원
주 15시간 이상 고용보험 피보험자	미지급	미지급
주 15시간 미만 고용보험 피보험자	미지급	月 최대 11.6만원
EITC 수급자	미지급	月 최대 11.6만원
고용보험 임의가입 자영업자	月 최대 36만원	月 최대 36만원

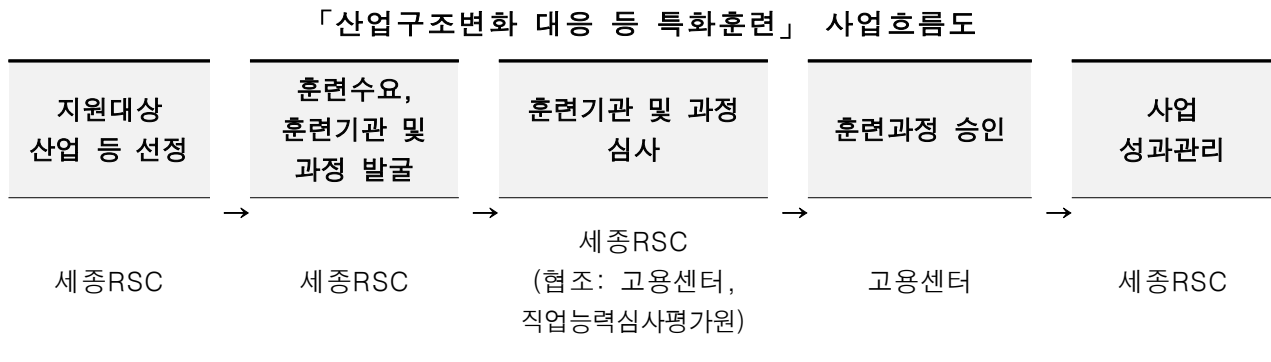
○ 생계비 대부

- '직업훈련 생계비 대부' 사업의 요건을 충족하는 경우 저리로 생계비 대부 가능

※ '22년 「직업훈련 생계비 대부」 사업 개요

- ① (지원대상) 총 140시간 이상 직업훈련에 참여 중인 비정규직 근로자 또는 실업자, 무급휴직자, 자영업자인 피보험자로서 신청일 기준 잔여 훈련기간이 15일 이상 남은 자
- ② (신청자격) ①가구원 기준 중위소득이 80% 이하일 것, ②비정규직 근로자, 실업자, 무급휴직자, 자영업자인 피보험자 중 하나에 해당할 것
- ③ (대부한도) 1인당 월별 200만원 이내 대부(총 대부한도는 1,000만원)
 - * 특별고용지원업종, 고용위기지역은 1인당 2,000만원 한도
- ③ (상환조건) 연 1.0% 금리(1년 거치 3년 분할 상환, 2년 거치, 4년 분할 상환, 3년 거치 5년 분할 상환 중 선택)

3 사업 주요 절차



- 고용노동부는 사업 참여를 희망하고, 적정 계획을 보유한 RSC를 공모 절차를 거쳐 선정 및 위탁계약 체결
- RSC는 기술발전 및 사업구조 변화 등에 따라 재직자 등의 직업훈련 지원이 필요한 '지원대상산업·직종'과 인력양성이 필요한 '육성산업·직종'을 본위원회 의결로 선정
- RSC는 지원대상산업·직종 종사자 등과 간담회, 설문조사 등을 통하여 세부 훈련 수요 발굴
- 고용센터는 RSC에서 적정성을 의결하고 승인을 요청한 훈련과정에 대하여, 본 사업을 통한 훈련과정이 갖추어야 할 요건 최종 확인 및 승인, HRD-Net 처리 등 수행

4 지원대상산업·직종 및 육성산업·직종 선정

☐ 세종RSC 「산업구조변화 대응 등 특화훈련」을 위한 타겟 산업 분야 선정



- 세종RSC는 '21년 제4차 정기위원회(21.1.14)에서 산업구조변화 대응 등 특화훈련 타겟 산업분야 선정*
 - 스마트그린융합부품·소재, 미래차 모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티
- * 선정된 세부 산업분야(한국표준산업분류 소분류 기준) 및 직종분야(NCS 소분류 기준)는 첨부파일 참고

5 기타 사항

□ 문의 : 세종지역인적자원개발위원회(044-414-9381~2)

□ 주요 추진일정

공고 및 사업설명회	신청서 접수	심사진행	심사결과
4월초 공고	→ 2022. 4월 중	→ 2022. 5월 초	→ 2022. 5월 중

* 공고일 사업설명회 관련 자세한 일정은 추후 공지 예정

- 사업설명회는 전체 사업설명회와 훈련기관 상황에 맞는 1:1 사업설명회 병행 예정