

**「세종지역 양성과정 교육(수료)생 대상  
구직성향 및 지역기업 인식 조사」**

**2020. 12.**

본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원한 '2020년 지역인적자원개발위원회 사업'의 일환으로 수행한 수요조사 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

## < 목차 >

<b>I. 개요 .....</b>	<b>1</b>
제1절 세종지역 양성훈련 공급 현황 .....	3
제2절 조사개요 .....	5
1. 배경 및 목적 .....	5
2. 조사 설계 .....	5
 <b>II. 조사결과 .....</b>	 <b>7</b>
제1절 응답자 특성 분석 .....	9
제2절 구직성향에 대한 조사 .....	10
1. 취업 시 중요한 요소 .....	10
2. 교육수료 후 취업계획 .....	12
3. 중소기업 취업 희망 여부 .....	14
4. 중소기업 채용 정보 습득 경로 .....	16
5. 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유 .....	18
6. 희망하는 연봉수준 .....	22
7. 희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유 .....	24
8. 취업 준비 시 가장 중요한 요소 .....	26
9. 청년실업의 주된 원인 .....	28
제3절 세종지역 기업에 대한 인식 조사 .....	30
1. 세종 소재 중소기업 인지도 .....	30
2. 세종지역 중소기업 인식도 .....	32
3. 세종지역 중소기업에 취업 희망 여부 .....	34
4. 세종지역 중소기업 구직활동 여부 .....	35
5. 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유 .....	36
6. 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험 .....	39

7. 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향 .....	40
제4절 취업에 임하는 교육수료생의 직업관 .....	42
1. 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준 .....	42
2. 취업진로 분야 목표 설정 .....	44
3. 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도 .....	46
4. 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유 .....	48
5. 취업 준비 열성 수준 .....	50
6. 취업 준비의 충분 정도 .....	51
7. 향후 직업 트렌드 인지도 .....	52
8. 제4차 산업혁명 인지도 .....	53
9. 제4차 산업혁명의 취업 영향 .....	54
제5절 교육과정 만족도 .....	55
1. 교육훈련기관 교육과정 만족도 .....	55

### III. 요약 및 결론 ..... 57

### IV. 부록 (설문지) ..... 63

## **<표 차례>**

【표 1】세종지역 직업능력개발사업 현황(2017~2019년) .....	4
【표 2】타 기관 양성훈련 교육(수료)생 조사 설계 .....	5
【표 3】타 기관 양성훈련 교육(수료)생 세부 조사내용 .....	5
【표 4】응답자 특성 표 .....	9
【표 5】취업시 중요한 요소(1순위) .....	11
【표 6】취업시 중요한 요소(1+2+3순위) .....	11
【표 7】교육수료 후 취업계획 .....	13
【표 8】중소기업 취업 희망 여부 .....	15
【표 9】중소기업 채용 정보 습득 경로(1순위) .....	17
【표 10】중소기업 채용 정보 습득 경로(1+2+3순위) .....	17
【표 11】중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1순위)-계속 .....	19
【표 12】중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1순위) .....	19
【표 13】중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1+2+3순위)-계속 .....	20
【표 14】중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1+2+3순위)-계속 .....	20
【표 15】희망하는 연봉수준 .....	23
【표 16】희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유 .....	25
【표 17】취업 준비 시 가장 중요한 요소(1순위) .....	27
【표 18】취업 준비 시 가장 중요한 요소(1+2+3순위) .....	27
【표 19】청년실업의 주된 원인(1순위) .....	29
【표 20】청년실업의 주된 원인(1+2+3순위) .....	29
【표 21】세종 소재 중소기업 인지도 .....	31
【표 22】세종지역 중소기업 인식도 (1) .....	33
【표 23】세종지역 중소기업 인식도 (2) .....	33
【표 24】세종지역 중소기업 취업 희망 여부 .....	34
【표 25】세종지역 중소기업 구직활동 여부 .....	35

【표 26】세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1순위)-계속 .....	37
【표 27】세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1순위) .....	37
【표 28】세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1+2+3순위) .....	38
【표 29】세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1+2+3순위) .....	38
【표 30】교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험 .....	39
【표 31】직무 경험 기회 부여 시 참여 의향 .....	40
【표 32】가치관의 직업/진로 선택 역할 수준 .....	43
【표 33】취업진로 분야 목표설정 .....	45
【표 34】교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도 .....	47
【표 35】교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유 .....	49
【표 36】취업 준비 열성 수준 .....	50
【표 37】취업 준비의 충분 정도 .....	51
【표 38】향후 직업 트렌드 인지도 .....	52
【표 39】제4차 산업혁명 인지도 .....	53
【표 40】제4차 산업혁명의 취업 영향 .....	54
【표 41】교육훈련기관 교육과정 만족도 .....	56

## <그림 차례>

【그림 1】 직업능력개발 사업 체계 .....	3
【그림 2】 취업 시 중요한 요소 .....	10
【그림 3】 교육수료 후 취업계획 .....	12
【그림 4】 중소기업 취업 희망 여부 .....	14
【그림 5】 중소기업 채용 정보 습득 경로 .....	16
【그림 6】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유 .....	18
【그림 7】 희망하는 연봉수준 .....	22
【그림 8】 희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유 .....	24
【그림 9】 취업 준비 시 가장 중요한 요소 .....	26
【그림 10】 청년실업의 주된 원인 .....	28
【그림 11】 세종 소재 중소기업 인지도 .....	30
【그림 12】 세종지역 중소기업 인식도 .....	32
【그림 13】 세종지역 중소기업에 취업 희망 여부 .....	34
【그림 14】 세종지역 중소기업 구직활동 여부 .....	35
【그림 15】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유 .....	36
【그림 16】 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험 .....	39
【그림 17】 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향 .....	40
【그림 18】 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준 .....	42
【그림 19】 취업진로 분야 목표 설정 .....	44
【그림 20】 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도 .....	46
【그림 21】 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유 .....	48
【그림 22】 취업 준비 열성 수준 .....	50
【그림 23】 취업 준비의 충분 정도 .....	51
【그림 24】 향후 직업 트렌드 인지도 .....	52
【그림 25】 제4차 산업혁명 인지도 .....	53
【그림 26】 제4차 산업혁명의 취업 영향 .....	54
【그림 27】 교육훈련기관 교육 .....	55





---

## I. 개요

---

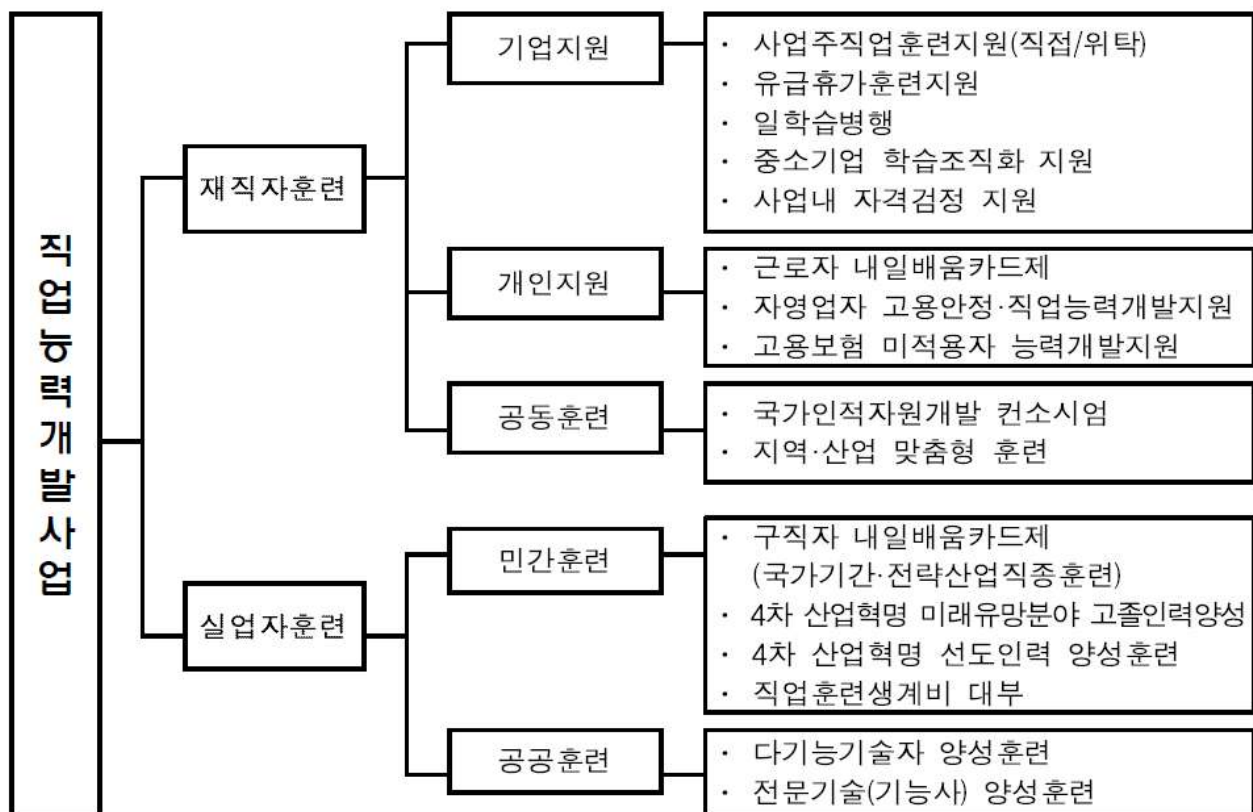


## 제1절 세종지역 양성훈련 공급 현황

□ 세종지역 훈련 공급 현황 조사 분석 개요

- 교육 훈련은 크게 실업자 지원인 양성 훈련과 재직자 지원인 향상 훈련으로 구분하여 분석함

### 〈직업능력개발 사업 체계〉



【그림 1】 직업능력개발 사업 체계

□ 세종지역 훈련 공급 현황

○ 최근 3년간(2017~2019년) 각 훈련사업별 정원, 실시인원, 수료인원은 아래 표와 같음

○ 세종지역 실업자 지원(양성) 훈련 공급 현황

- ☞ 세종지역 양성훈련 실시훈련과 수료인원은 2017년 대비 2018년 2배 이상 증가했지만, 2019년에는 다소 감소함. 특히 내일배움카드제(양성)의 훈련 실시인원 및 수료인원이 2017년 대비 크게 증가함
- ☞ 재직자 지원(향상) 훈련의 경우 2019년 기준 '사업주지원금 훈련'의 실시인원 및 수료인원이 가장 많고, 다음으로 '내일배움카드제(향상)', '지역산업맞춤형 훈련'의 순으로 나타남
- ☞ 지역산업맞춤형 훈련의 경우 2019년부터 시작됨

【표 1】 세종지역 직업능력개발사업 현황(2017~2019년)

(단위 : 명)

구분		2017			2018			2019		
		정원	실시인원	수료인원	정원	실시인원	수료인원	정원	실시인원	수료인원
실업자지원 (양성)	국가기간전략 산업직종훈련	30	43	43	28	61	55	30	23	20
	실업자계좌제	19	55	52	24	150	140	28	169	155
	소계	25	98	95	26	211	195	29	192	175
재직자지원 (향상)	사업주지원금 훈련	55	4,044	3,889	54	3,540	3,427	57	3,857	3,806
	지역산업 맞춤형 훈련	0	0	0	0	0	0	19	147	136
	내일배움 카드제(향상)	25.6	138	127	17.6	108	98	16.9	351	317
	소계	27	4,182	4,016	24	3,648	3,525	31	4,355	4,259

주1. (정원) 평균값, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## 제2절 조사개요

### 1. 배경 및 목적

- 본 조사는 세종지역 양성과정 교육(수료)생을 대상으로 세종지역 기업에 대한 인식과 구직성향을 파악하여 세종지역 기업에 대한 취업지원 정책 수립을 위한 실태를 파악하고자 실시함

### 2. 조사 설계

[표 2] 타 기관 양성훈련 교육(수료)생 조사 설계

구분	내용
조사기간	- 2020.09.~2020.10.
조사대상	- 양성과정 훈련생(고려대, 홍익대)
표본	- 고려대학교(세종), 홍익대학교(세종) 양성 훈련 교육(수료)생 대상
조사방법	- 구조화된 설문지를 통한 온라인 설문조사 진행
조사내용	- 구직성향 - 세종기업에 대한 인식 - 직업관

[표 3] 타 기관 양성훈련 교육(수료)생 세부 조사내용

구분	내용	
응답자 특성	- 교육받은 훈련센터, 성별, 나이, 학력, 계열, 경력	
구직성향	- 대학 졸업 후 진로 계획 - 교육 수료 후 취업 계획 - 중소기업 취업 희망 여부 - 중소기업 채용 정보 습득 경로	- 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유 - 희망하는 연봉 수준 및 정한 이유 - 취업 준비 시 가장 중요한 요소 - 청년 실업의 주된 원인
세종지역 기업에 대한 인식	- 세종 소재 중소기업 인지도·인식도 - 세종지역 중소기업 취업 희망 여부 - 세종지역 중소기업 구직활동 여부	- 세종지역 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 - 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험 - 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향
취업에 임하는 교육수료생의 직업관	- 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준 - 취업진로 분야 목표 설정 - 교육훈련기관의 교육 유용도/ 이유 - 취업 준비 열성 수준 - 취업 준비의 충분 정도	- 향후 직업 트렌드 인지도 - 제4차 산업혁명 인지도 - 제4차 산업혁명의 취업에 대한 영향
교육과정 만족도	- 교육과정 만족도	



---

## II. 조사결과

---





## 제1절 응답자 특성 분석

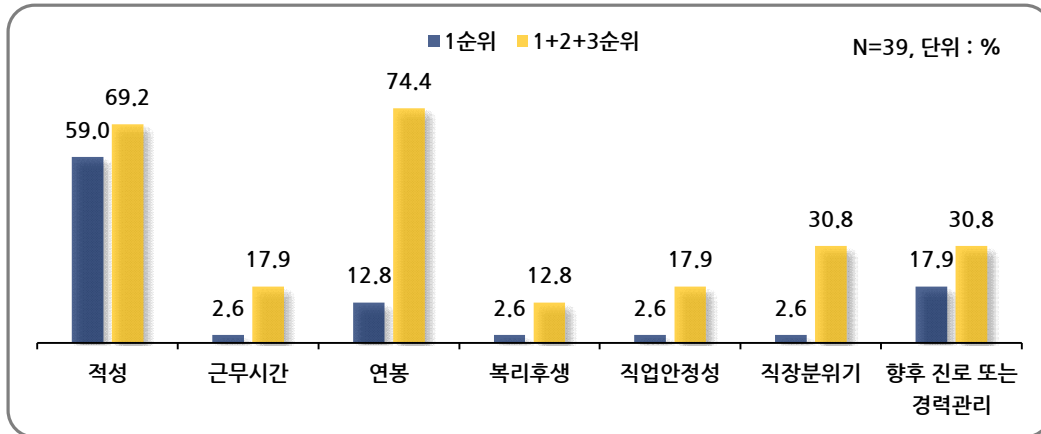
- ☐ 훈련을 받은 훈련센터는 ‘고려대학교(세종)’이 35.9%, ‘홍익대학교(세종)’이 64.1%로 나타남
- ☐ 성별로는 남성이 66.7%, 여성이 33.3%를 차지하며, 연령별로는 20대가 89.7%, 30대가 10.3%로 조사됨
- ☐ 학력별로는 중졸이하 10.3%, 대졸 79.5%, 대학원졸이 10.3%로 나타남
- ☐ 계열별로는 경상계열이 7.7%, 이공, 공업계열이 71.8%, 인문, 사회계열은 15.4%, 예체능계열이 5.1%로 조사되었음

【표 4】 응답자 특성 표

구분		응답자수(명)	비중(%)
전체		39	100.0
훈련센터	고려대학교(세종)	14	35.9
	홍익대학교(세종)	25	64.1
성별	남성	26	66.7
	여성	13	33.3
나이	20대	35	89.7
	30대	4	10.3
학력	중졸 이하	4	10.3
	대졸	31	79.5
	대학원졸	4	10.3
계열	경상계열	3	7.7
	이공, 공업	28	71.8
	인문, 사회	6	15.4
	예체능	2	5.1
경력	직장생활 경험 없음	31	79.5
	1년 이하	2	5.1
	1년 이상~3년 미만	4	10.3
	5년 이상~10년 미만	1	2.6
	10년 이상	1	2.6

## 제2절 구직성향에 대한 조사

### 1. 취업 시 중요한 요소



【그림 2】 취업 시 중요한 요소

- 취업 시 중요한 요소에 대해 질문한 결과, 1순위 기준 ‘적성’의 응답 비중이 59.0%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘향후 진로 또는 경력관리’ (17.9%), ‘연봉’ (12.8%) 등의 순으로 나타남
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘연봉’의 응답 비중이 74.4%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘적성’ (69.2%), ‘직장분위기’ (30.8%), ‘향후 진로 또는 경력관리’ (30.8%) 등의 순으로 조사됨
- 모든 응답자 특성에서 취업시 중요한 요소로 ‘적성’이 가장 높게 나타남
- 훈련센터별로 고려대학교(세종)의 경우 ‘향후 진로 또는 경력관리’의 응답 비중이 상대적으로 높게 나타났고, 홍익대학교(세종)의 경우 ‘연봉’의 비중이 상대적으로 높게 조사됨
- 계열별로 이공, 공업계열의 경우 타 계열 대비 ‘연봉’을 중요시 하는 비중이 상대적으로 높게 나타남

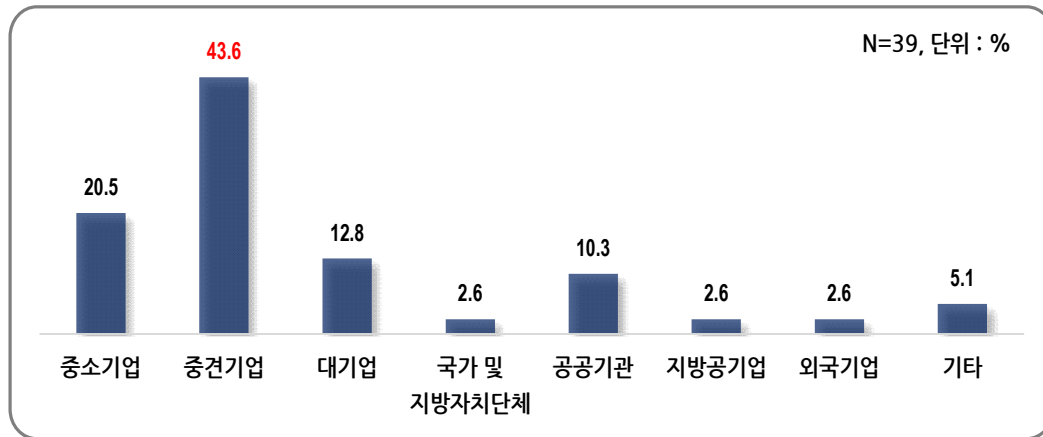
【표 5】취업시 중요한 요소(1순위)

구분		응답자 수	적성	근무 시간	연봉	복리 후생	직업 안정성	직장 분위기	향후 진로 또는 경력 관리
전체		39	59.0	2.6	12.8	2.6	2.6	2.6	17.9
훈련 센터	고려대학교(세종)	14	57.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	35.7
	홍익대학교(세종)	25	60.0	4.0	16.0	4.0	4.0	4.0	8.0
성별	남성	26	65.4	3.8	11.5	0.0	0.0	0.0	19.2
	여성	13	46.2	0.0	15.4	7.7	7.7	7.7	15.4
나이	20대	35	60.0	2.9	11.4	2.9	2.9	2.9	17.1
	30대	4	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
학력	중졸 이하	4	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	대졸	31	61.3	0.0	12.9	0.0	0.0	3.2	22.6
	대학원졸	4	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	이공, 공업	28	57.1	3.6	14.3	0.0	3.6	3.6	17.9
	인문, 사회	6	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
경력	직장생활 경험 없음	31	61.3	3.2	12.9	3.2	3.2	3.2	12.9
	1년 이하	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	5년 이상~10년 미만	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표 6】취업시 중요한 요소(1+2+3순위)

구분		응답자 수	적성	근무 시간	근무 지역	연봉	복리 후생	기업 성장성	직업 안정성	직장 분위기	향후 진로 또는 경력 관리	기타
전체		39	69.2	17.9	28.2	74.4	12.8	15.4	17.9	30.8	30.8	2.6
훈련 센터	고려대학교(세종)	14	64.3	14.3	42.9	71.4	7.1	28.6	7.1	14.3	50.0	0.0
	홍익대학교(세종)	25	72.0	20.0	20.0	76.0	16.0	8.0	24.0	40.0	20.0	4.0
성별	남성	26	76.9	15.4	23.1	73.1	11.5	11.5	15.4	34.6	34.6	3.8
	여성	13	53.8	23.1	38.5	76.9	15.4	23.1	23.1	23.1	23.1	0.0
나이	20대	35	71.4	17.1	28.6	77.1	11.4	11.4	20.0	31.4	28.6	2.9
	30대	4	50.0	25.0	25.0	50.0	25.0	50.0	0.0	25.0	50.0	0.0
학력	중졸 이하	4	75.0	25.0	0.0	50.0	25.0	25.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	대졸	31	71.0	16.1	32.3	77.4	12.9	16.1	12.9	25.8	32.3	3.2
	대학원졸	4	50.0	25.0	25.0	75.0	0.0	0.0	50.0	25.0	50.0	0.0
계열	경상계열	3	66.7	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	이공, 공업	28	67.9	21.4	25.0	82.1	10.7	10.7	25.0	25.0	28.6	3.6
	인문, 사회	6	83.3	0.0	16.7	66.7	16.7	33.3	0.0	66.7	16.7	0.0
	예체능	2	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	71.0	22.6	29.0	74.2	12.9	3.2	22.6	35.5	25.8	3.2
	1년 이하	2	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	0.0	50.0	75.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## 2. 교육수료 후 취업계획



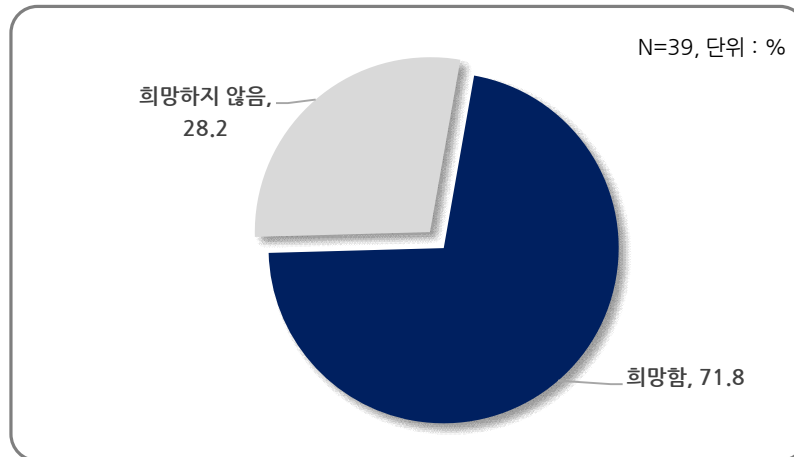
【그림 3】 교육수료 후 취업계획

- 교육수료 후 취업계획에 대해 질문한 결과, ‘중견기업’ 으로 취업할 계획이라고 응답한 비중이 43.6%으로 가장 높고, 다음으로 ‘중소기업’ (20.5%), ‘공공기관’ (10.3%) 등의 순으로 나타남
- 응답자특성별로 살펴보면, 남성의 경우 여성에 비해 ‘중견 기업’ 의 응답 비중은 다소 낮고, ‘중소기업’ 과 ‘대기업’ 의 응답 비중은 상대적으로 높게 나타남
- 계열별로 살펴보면 대부분 ‘중견기업’ 에 취업할 계획을 세우는 것으로 나타나지만, 이공, 공업계열을 제외하면 ‘대기업’ 에 취업을 계획하는 응답 비중이 전혀 나타나지 않음

【표 7】 교육수료 후 취업계획

구분		응답 자수	중소 기업	중견 기업	대기업	국가및 지방 자치단체	공공 기관	지방 공기업	외국 기업	기타
전체		39	20.5	43.6	12.8	2.6	10.3	2.6	2.6	5.1
대학명	고려대학교(세종)	14	35.7	35.7	21.4	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
	홍익대학교(세종)	25	12.0	48.0	8.0	4.0	12.0	4.0	4.0	8.0
성별	남성	26	23.1	38.5	15.4	3.8	7.7	0.0	3.8	7.7
	여성	13	15.4	53.8	7.7	0.0	15.4	7.7	0.0	0.0
나이	20대	35	20.0	40.0	14.3	2.9	11.4	2.9	2.9	5.7
	30대	4	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	대졸	31	22.6	45.2	12.9	0.0	6.5	3.2	3.2	6.5
	대학원졸	4	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공,공업	28	21.4	28.6	17.9	3.6	14.3	3.6	3.6	7.1
	인문,사회	6	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	12.9	48.4	12.9	3.2	9.7	3.2	3.2	6.5
	1년 이하	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### 3. 중소기업 취업 희망 여부



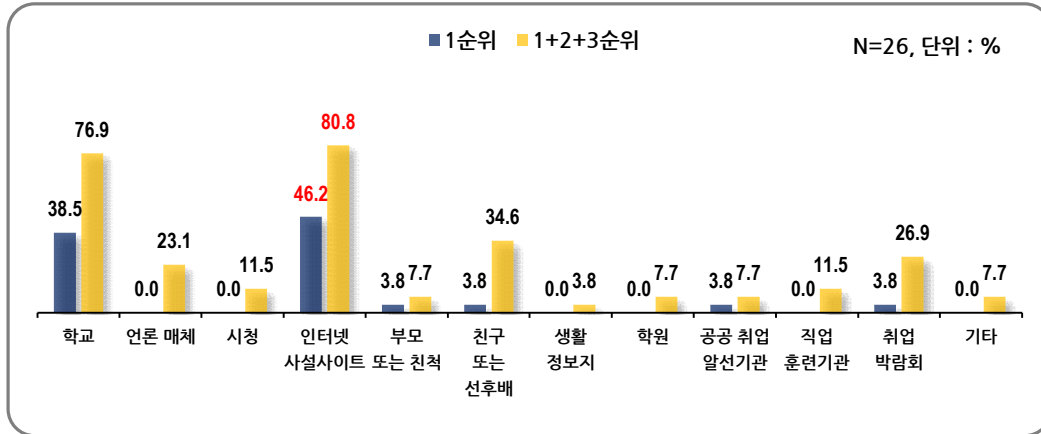
【그림 4】 중소기업 취업 희망 여부

- 중소기업에 취업을 희망하는지에 대해 질문한 결과, ‘희망함’의 응답 비중이 71.8%, ‘희망하지 않음’의 응답 비중이 28.2%로 나타남
- 응답자특성별로 살펴보면, 남성이 여성에 비해 ‘희망함’의 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터별로 살펴보면, 고려대학교(세종)에서 훈련을 받은 교육(수료)생의 경우 홍익대학교(세종)에서 훈련을 받은 교육(수료)생에 비해 상대적으로 ‘희망함’의 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남

【표 8】 중소기업 취업 희망 여부

구분		응답자수	희망함	희망하지 않음
전체		39	71.8	28.2
훈련센터	고려대학교(세종)	14	85.7	14.3
	홍익대학교(세종)	25	64.0	36.0
성별	남성	26	73.1	26.9
	여성	13	69.2	30.8
나이	20대	35	71.4	28.6
	30대	4	75.0	25.0
학력	중졸 이하	4	75.0	25.0
	대졸	31	74.2	25.8
	대학원졸	4	50.0	50.0
계열	경상계열	3	100.0	0.0
	이공,공업	28	67.9	32.1
	인문,사회	6	66.7	33.3
	예체능	2	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	71.0	29.0
	1년 이하	2	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0
	10년 이상	1	100.0	0.0

## 4. 중소기업 채용 정보 습득 경로



【그림 5】 중소기업 채용 정보 습득 경로

- 중소기업 채용 정보를 습득하는 경로를 질문한 결과, 1순위 기준으로 ‘인터넷 사설사이트’의 응답 비중이 46.2%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘학교’ (38.5%), ‘부모 또는 친척’ (3.8%) 등의 순으로 조사됨
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘인터넷 사설사이트’의 응답 비중이 80.8%로 가장 높으며, 다음으로는 ‘학교’ (76.9%), ‘친구 또는 선후배’ (34.6%) 등의 순으로 나타남
- 응답자 특성별로 살펴보면, 1순위 기준으로 훈련센터별로 보면, 고려대학교(세종)에서 훈련을 받은 교육(수료)생의 경우 ‘인터넷 사설 사이트’를 통해 채용 정보를 습득하는 비중이 가장 높으며, 홍익대학교(세종)에서 훈련을 받은 교육(수료)생의 경우 ‘학교’를 통해 채용 정보를 습득하는 비중이 가장 높게 조사되었음
- 성별로는 남성의 경우 ‘인터넷 사설사이트’에서 정보를 습득하는 비중이 가장 높으며, 여성의 경우는 ‘학교’를 통해 정보를 습득하는 비중이 가장 높게 나타남



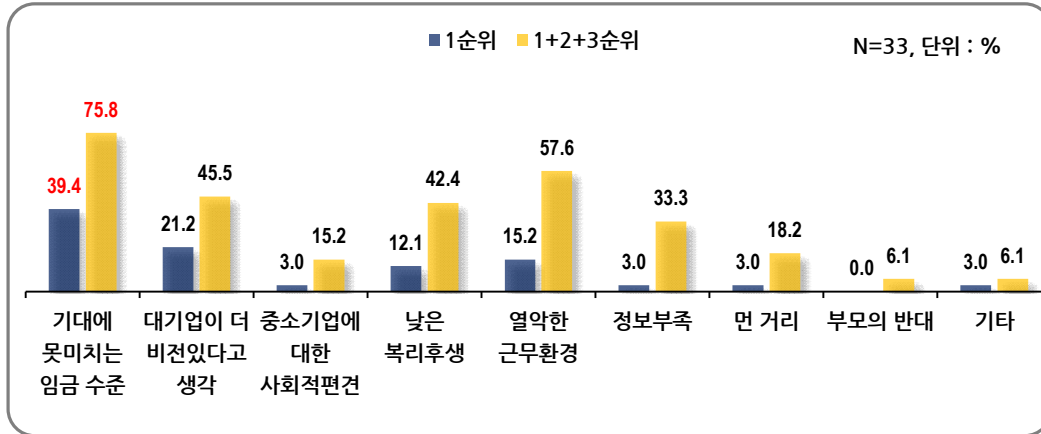
【표 9】 중소기업 채용 정보 습득 경로(1순위)

구분	응답자수	학교	인터넷 사실 사이트	부모 또는 친척	친구 또는 선후배	공공 취업 알선기관	취업 박람회
전체	26	38.5	46.2	3.8	3.8	3.8	3.8
훈련센터	고려대학교(세종)	10	20.0	70.0	10.0	0.0	0.0
	홍익대학교(세종)	16	50.0	31.3	0.0	6.3	6.3
성별	남성	17	35.3	52.9	0.0	5.9	5.9
	여성	9	44.4	33.3	11.1	0.0	11.1
나이	20대	23	43.5	43.5	4.3	4.3	0.0
	30대	3	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3
학력	중졸 이하	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	대졸	21	38.1	47.6	4.8	4.8	0.0
	대학원졸	2	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
계열	경상계열	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	이공, 공업	18	44.4	38.9	5.6	5.6	0.0
	인문, 사회	3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	2	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
경력	직장생활 경험 없음	20	50.0	35.0	5.0	5.0	0.0
	1년 이하	2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

【표 10】 중소기업 채용 정보 습득 경로(1+2+3순위)

구분	응답 자수	학교	언론 매체	시청	인터넷 사실 사이트	부모 또는 친척	친구 또는 선후배	생활 정보지	학원	공공 취업 알선 기관	직업 훈련 기관	취업 박람회	기타
전체	26	76.9	23.1	11.5	80.8	7.7	34.6	3.8	7.7	7.7	11.5	26.9	7.7
훈련센터	고려대학교(세종)	10	50.0	30.0	10.0	100.0	10.0	30.0	0.0	10.0	0.0	20.0	30.0
	홍익대학교(세종)	16	93.8	18.8	12.5	68.8	6.3	37.5	6.3	6.3	12.5	6.3	25.0
성별	남성	17	70.6	23.5	11.8	82.4	5.9	47.1	5.9	0.0	5.9	5.9	29.4
	여성	9	88.9	22.2	11.1	77.8	11.1	11.1	0.0	22.2	11.1	22.2	0.0
나이	20대	23	78.3	21.7	8.7	82.6	8.7	34.8	4.3	8.7	8.7	13.0	21.7
	30대	3	66.7	33.3	33.3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
학력	중졸 이하	3	100.0	33.3	0.0	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	대졸	21	71.4	23.8	14.3	81.0	9.5	33.3	4.8	9.5	4.8	14.3	23.8
	대학원졸	2	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
계열	경상계열	3	66.7	33.3	0.0	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	이공, 공업	18	77.8	22.2	5.6	77.8	11.1	44.4	5.6	11.1	11.1	5.6	22.2
	인문, 사회	3	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3
	예체능	2	50.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	20	85.0	20.0	5.0	80.0	10.0	30.0	5.0	10.0	10.0	15.0	20.0
	1년 이하	2	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	3	0.0	66.7	33.3	100.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 5. 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유



【그림 6】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유

- 중소기업에 취업을 고려해 보지 않은 이유에 대해 질문한 결과, 1순위 기준으로 ‘기대에 못 미치는 임금수준’의 응답 비중이 39.4%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘수도권 기업이 더 비전있다고 생각’ (21.2%), ‘열악한 근무환경’ (15.2%), ‘낮은 복리후생’ (12.1%) 등의 순으로 나타남
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘기대에 못미치는 임금 수준’의 응답 비중이 75.8%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘열악한 근무환경’ (57.6%), ‘수도권 기업이 더 비전 있다고 생각’ (45.5%), ‘정보부족’ (33.3%) 등의 순으로 조사됨
- 응답자 특성별로 살펴보면, 훈련센터별로 고려대학교(세종)의 경우 ‘수도권 기업이 더 비전있다고 생각’의 응답 비중이 가장 높게 나타났으며, 홍익대학교(세종)의 경우 ‘기대에 못미치는 임금수준’의 응답 비중이 가장 높게 조사되었음

【표 11】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1순위)-계속

구분		응답자수	기대에 못미치는 임금수준	수도권 기업이 비전 있다고 생각	중소기업에 대한 사회적 편견	낮은 복리후생
전체		33	39.4	21.2	3.0	12.1
훈련 센터	고려대학교(세종)	9	22.2	33.3	11.1	11.1
	홍익대학교(세종)	24	45.8	16.7	0.0	12.5
성별	남성	21	38.1	19.0	4.8	9.5
	여성	12	41.7	25.0	0.0	16.7
나이	20대	30	43.3	20.0	3.3	13.3
	30대	3	0.0	33.3	0.0	0.0
학력	중졸 이하	3	33.3	0.0	0.0	33.3
	대졸	26	42.3	23.1	3.8	7.7
	대학원졸	4	25.0	25.0	0.0	25.0
계열	경상계열	2	50.0	0.0	50.0	0.0
	이공,공업	25	48.0	24.0	0.0	8.0
	인문,사회	4	0.0	0.0	0.0	50.0
	예체능	2	0.0	50.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	26	46.2	15.4	3.8	15.4
	1년 이하	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	25.0	50.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	100.0	0.0	0.0

【표 12】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1순위)

구분		열악한 근무환경	정보부족	먼 거리	기타
전체		15.2	3.0	3.0	3.0
훈련 센터	고려대학교(세종)	22.2	0.0	0.0	0.0
	홍익대학교(세종)	12.5	4.2	4.2	4.2
성별	남성	19.0	4.8	4.8	0.0
	여성	8.3	0.0	0.0	8.3
나이	20대	13.3	3.3	0.0	3.3
	30대	33.3	0.0	33.3	0.0
학력	중졸 이하	33.3	0.0	0.0	0.0
	대졸	15.4	3.8	0.0	3.8
	대학원졸	0.0	0.0	25.0	0.0
계열	경상계열	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공,공업	8.0	4.0	4.0	4.0
	인문,사회	50.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	50.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	11.5	3.8	0.0	3.8
	1년 이하	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	25.0	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	100.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	0.0	0.0	0.0	0.0

【표 13】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1+2+3순위)-계속

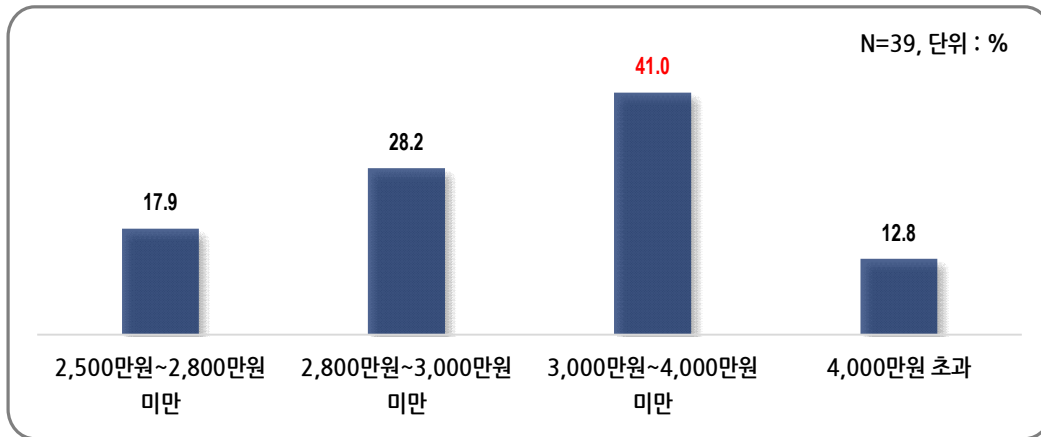
구분		응답자수	기대에 못미치는 임금수준	수도권 기업이 비전 있다고 생각	중소기업에 대한 사회적 편견	낮은 복리후생
전체		33	75.8	45.5	15.2	42.4
훈련센터	고려대학교(세종)	9	66.7	44.4	11.1	44.4
	홍익대학교(세종)	24	79.2	45.8	16.7	41.7
성별	남성	21	66.7	42.9	14.3	42.9
	여성	12	91.7	50.0	16.7	41.7
나이	20대	30	76.7	43.3	16.7	46.7
	30대	3	66.7	66.7	0.0	0.0
학력	중졸 이하	3	66.7	0.0	33.3	66.7
	대졸	26	76.9	50.0	15.4	38.5
	대학원졸	4	75.0	50.0	0.0	50.0
계열	경상계열	2	50.0	0.0	100.0	0.0
	이공,공업	25	80.0	52.0	12.0	44.0
	인문,사회	4	50.0	25.0	0.0	75.0
	예체능	2	100.0	50.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	26	76.9	42.3	19.2	50.0
	1년 이하	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	50.0	0.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	100.0	0.0	0.0

【표 14】 중소기업 취업을 희망하지 않는 이유(1+2+3순위)-계속

구분		열악한 근무환경	정보부족	먼 거리	부모의 반대	기타
전체		57.6	33.3	18.2	6.1	6.1
훈련센터	고려대학교(세종)	44.4	55.6	22.2	11.1	0.0
	홍익대학교(세종)	62.5	25.0	16.7	4.2	8.3
성별	남성	57.1	38.1	23.8	9.5	4.8
	여성	58.3	25.0	8.3	0.0	8.3
나이	20대	56.7	30.0	16.7	6.7	6.7
	30대	66.7	66.7	33.3	0.0	0.0
학력	중졸 이하	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	대졸	53.8	34.6	15.4	7.7	7.7
	대학원졸	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0
계열	경상계열	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	이공,공업	48.0	28.0	20.0	8.0	8.0
	인문,사회	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	57.7	23.1	19.2	3.8	7.7
	1년 이하	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	50.0	75.0	0.0	25.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0



## 6. 희망하는 연봉수준



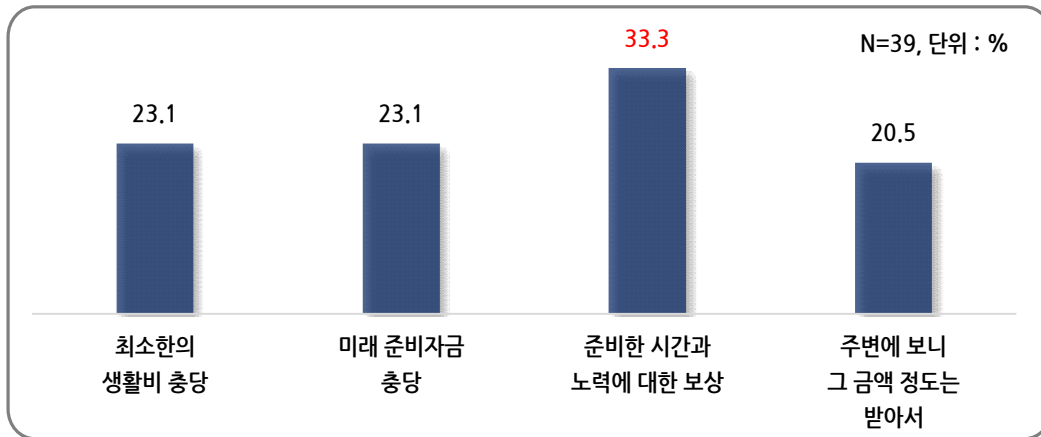
【그림 7】 희망하는 연봉수준

- 취업시 희망하는 연봉 수준에 대해 질문한 결과, ‘3,000만원~4,000만원 미만’의 응답 비중이 41.0%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘2,800만원~3,000만원 미만’ (28.2%), ‘2,500만원~2,800만원 미만’ (17.9%), ‘4,000만원 초과’ (12.8%)의 순으로 나타남
- 응답자 특성별로 살펴보면, 남성의 경우 ‘3,000만원~4,000만원 미만’의 응답 비중이 가장 높게 나타났고, 여성의 경우 ‘2,800만원~3,000만원 미만’의 응답 비중이 가장 높게 나타남
- 계열별로 살펴보면, 이공, 공업계열에서 ‘3,000만원~4,000만원 미만’의 응답 비중이 가장 높음

【표 15】희망하는 연봉수준

구분		응답자수	2,500만원~ 2,800만원 미만	2,800만원~ 3,000만원 미만	3,000만원~ 4,000만원 미만	4,000만원 초과
전체		39	17.9	28.2	41.0	12.8
훈련센터	고려대학교(세종)	14	21.4	28.6	42.9	7.1
	홍익대학교(세종)	25	16.0	28.0	40.0	16.0
성별	남성	26	19.2	23.1	50.0	7.7
	여성	13	15.4	38.5	23.1	23.1
나이	20대	35	17.1	31.4	42.9	8.6
	30대	4	25.0	0.0	25.0	50.0
학력	중졸 이하	4	75.0	0.0	25.0	0.0
	대졸	31	12.9	35.5	41.9	9.7
	대학원졸	4	0.0	0.0	50.0	50.0
계열	경상계열	3	33.3	33.3	33.3	0.0
	이공,공업	28	14.3	25.0	50.0	10.7
	인문,사회	6	33.3	33.3	16.7	16.7
	예체능	2	0.0	50.0	0.0	50.0
경력	직장생활 경험 없음	31	19.4	32.3	38.7	9.7
	1년 이하	2	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	25.0	25.0	50.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	100.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0

## 7. 희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유



【그림 8】 희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유

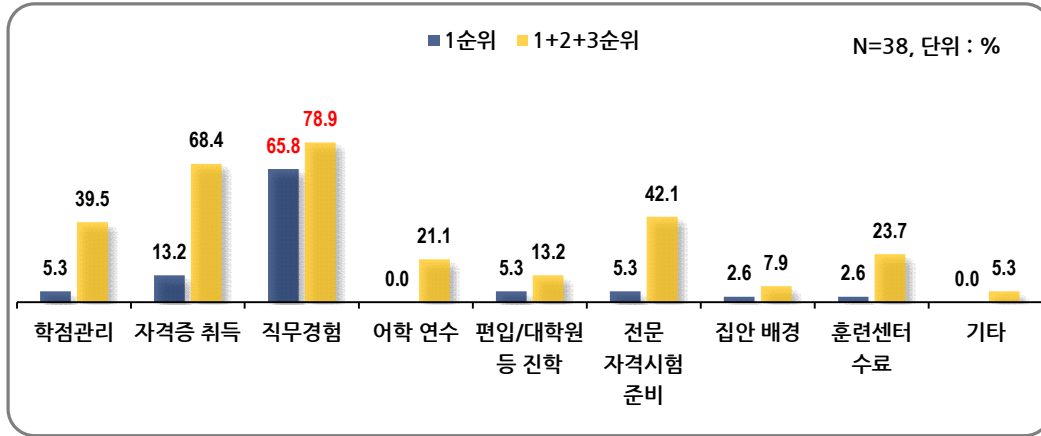
- 희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유로는 ‘준비한 시간과 노력에 대한 보상’의 응답 비중이 33.3%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘미래 준비자금 충당’ (23.1%), ‘최소한의 생활비 충당’ (23.1%), ‘주변을 보니 그 금액 정도는 받아서’ (20.5%)의 순으로 조사되었음
- 응답자특성별로 살펴보면, 남성의 경우 ‘준비한 시간과 노력에 대한 보상’의 응답 비중이 가장 높은 반면, 여성의 경우 ‘최소한의 생활비 충당’의 응답 비중이 가장 높게 나타남



【표 16】희망하는 연봉수준을 정한 가장 큰 이유

구분		응답자수	최소한의 생활비 총당	미래 준비자금 총당	준비한 시간과 노력에 대한 보상	주변에 보니 그 금액 정도는 받아서
전체		39	23.1	23.1	33.3	20.5
훈련센터	고려대학교(세종)	14	21.4	14.3	50.0	14.3
	홍익대학교(세종)	25	24.0	28.0	24.0	24.0
성별	남성	26	15.4	19.2	38.5	26.9
	여성	13	38.5	30.8	23.1	7.7
나이	20대	35	22.9	25.7	31.4	20.0
	30대	4	25.0	0.0	50.0	25.0
학력	중졸 이하	4	25.0	50.0	0.0	25.0
	대졸	31	25.8	22.6	35.5	16.1
	대학원졸	4	0.0	0.0	50.0	50.0
계열	경상계열	3	33.3	33.3	33.3	0.0
	이공,공업	28	21.4	25.0	32.1	21.4
	인문,사회	6	16.7	16.7	33.3	33.3
	예체능	2	50.0	0.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	22.6	25.8	29.0	22.6
	1년 이하	2	50.0	0.0	0.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	25.0	75.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	0.0	0.0	0.0

## 8. 취업 준비 시 가장 중요한 요소



【그림 9】 취업 준비 시 가장 중요한 요소

- 취업을 준비하는데 있어서 중요하다고 생각하는 것에 대해 질문한 결과, 1순위 기준 ‘직무경험’의 응답 비중이 65.8%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘자격증 취득’ (13.2%), ‘학점관리’, ‘편입/대학원 등 진학’, ‘전문 자격 시험 준비’ (각각 5.3%) 등의 순으로 나타남
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘직무 경험’의 응답 비중이 78.9%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘자격증 취득’ (68.4%), ‘전문 자격시험 준비’ (42.1%), ‘학점관리’ (39.5%) 등의 순으로 조사되었음
- 응답자특성별로 살펴보면, 여성의 경우 남성 대비 ‘전문 자격 시험 준비’의 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남
- 계열별로 살펴봤을 때, 이공, 공업계열의 경우 ‘인턴 등 직무경험’의 응답 비중이 가장 높게 나타남

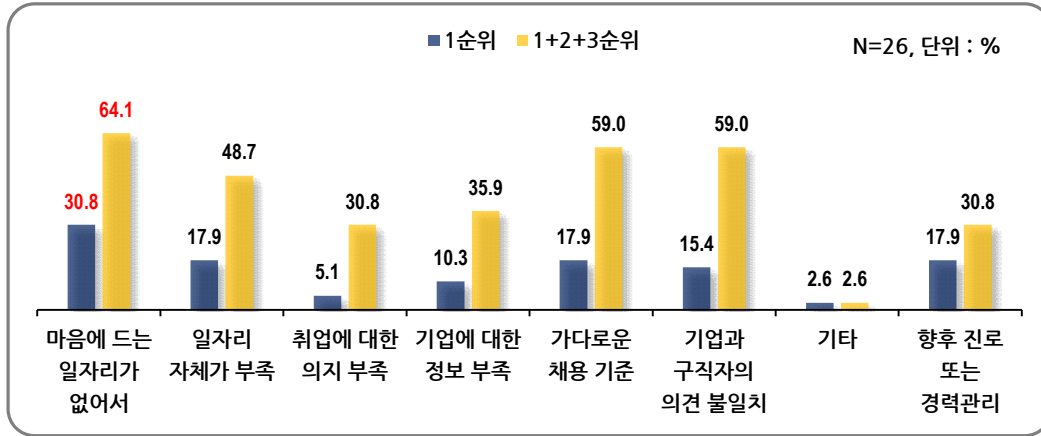
【표 17】 취업 준비 시 가장 중요한 요소(1순위)

구분		응답자수	학점관리	자격증 취득	인턴 등 직무경험	편입/대학원 등 진학	전문 자격시험 준비	집안 배경	훈련센터 수수료
훈련센터	전체	38	5.3	13.2	65.8	5.3	5.3	2.6	2.6
	고려대학교(세종)	14	0.0	14.3	71.4	7.1	0.0	0.0	7.1
	홍익대학교(세종)	24	8.3	12.5	62.5	4.2	8.3	4.2	0.0
성별	남성	25	8.0	16.0	60.0	8.0	0.0	4.0	4.0
	여성	13	0.0	7.7	76.9	0.0	15.4	0.0	0.0
나이	20대	34	2.9	14.7	64.7	5.9	5.9	2.9	2.9
	30대	4	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	대졸	30	0.0	13.3	73.3	3.3	3.3	3.3	3.3
	대학원졸	4	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공, 공업	27	7.4	14.8	59.3	7.4	7.4	3.7	0.0
	인문, 사회	6	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
경력	직장생활 경험 없음	30	3.3	16.7	66.7	3.3	6.7	3.3	0.0
	1년 이하	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표 18】 취업 준비 시 가장 중요한 요소(1+2+3순위)

구분		응답자수	학점관리	자격증 취득	인턴 등 직무경험	어학연수	편입/대학원 등 진학	전문 자격시험 준비	집안 배경	훈련센터 수수료	기타
훈련센터	전체	38	39.5	68.4	78.9	21.1	13.2	42.1	7.9	23.7	5.3
	고려대학교(세종)	14	35.7	85.7	92.9	7.1	21.4	35.7	0.0	21.4	0.0
	홍익대학교(세종)	24	41.7	58.3	70.8	29.2	8.3	45.8	12.5	25.0	8.3
성별	남성	25	40.0	76.0	80.0	24.0	16.0	28.0	12.0	16.0	8.0
	여성	13	38.5	53.8	76.9	15.4	7.7	69.2	0.0	38.5	0.0
나이	20대	34	41.2	67.6	76.5	23.5	14.7	41.2	8.8	20.6	5.9
	30대	4	25.0	75.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
학력	중졸 이하	4	75.0	50.0	75.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	대졸	30	33.3	70.0	83.3	26.7	13.3	36.7	3.3	26.7	6.7
	대학원졸	4	50.0	75.0	50.0	0.0	25.0	75.0	25.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	이공, 공업	27	44.4	70.4	70.4	29.6	14.8	40.7	7.4	14.8	7.4
	인문, 사회	6	50.0	66.7	100.0	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	30	36.7	66.7	76.7	26.7	10.0	43.3	10.0	23.3	6.7
	1년 이하	2	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	75.0	75.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0

## 9. 청년실업의 주된 원인



【그림 10】 청년실업의 주된 원인

- 청년실업의 주된 원인에 대해서 질문한 결과, 1순위 기준 ‘마음에 드는 일자리가 없어서’의 응답 비중이 30.8%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘일자리 자체가 부족’ (17.9%), ‘까다로운 채용 기준’ (17.9%) 등의 순으로 나타남
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘마음에 드는 일자리가 없어서’의 응답 비중이 64.1%로 가장 높고, 다음으로 ‘까다로운 채용기준’, ‘기업과 구직자의 의견 불일치’ (각각 59.0%), ‘일자리 자체가 부족’ (48.7%) 등의 순으로 조사되었음
- 응답자특성별로 살펴보면, 남성과 여성 모두 ‘마음에 드는 일자리가 없어서’의 응답 비중이 가장 높게 나타났고, 남성의 경우 여성에 비해 ‘일자리 자체가 부족’의 응답 비중이 상대적으로 높으며, 여성의 경우 남성에 비해 ‘기업과 구직자의 의견 불일치’에 대한 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남

【표 19】 청년실업의 주된 원인(1순위)

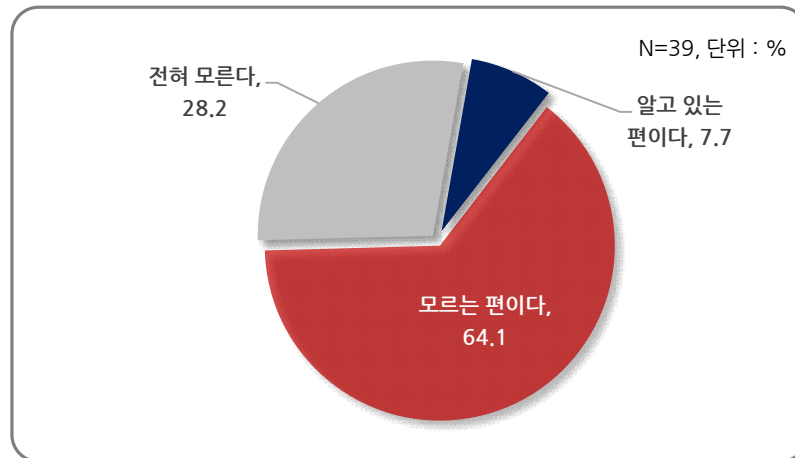
구분		응답 자수	마음에 드는 일자리가 없어서	일자리 자체가 부족	취업에 대한 의지 부족	기업에 대한 정보 부족	까다로운 채용 기준	기업과 구직자의 의견 불일치	기타
전체		39	30.8	17.9	5.1	10.3	17.9	15.4	2.6
훈련센터	고려대학교(세종)	14	28.6	14.3	7.1	7.1	14.3	21.4	7.1
	홍익대학교(세종)	25	32.0	20.0	4.0	12.0	20.0	12.0	0.0
성별	남성	26	30.8	19.2	7.7	11.5	15.4	11.5	3.8
	여성	13	30.8	15.4	0.0	7.7	23.1	23.1	0.0
나이	20대	35	28.6	20.0	5.7	11.4	20.0	11.4	2.9
	30대	4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	대졸	31	35.5	9.7	3.2	9.7	22.6	16.1	3.2
	대학원졸	4	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
계열	경상계열	3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공,공업	28	32.1	17.9	0.0	10.7	25.0	14.3	0.0
	인문,사회	6	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0	33.3	16.7
	예체능	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	29.0	19.4	3.2	9.7	22.6	12.9	3.2
	1년 이하	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표 20】 청년실업의 주된 원인(1+2+3순위)

구분		응답 자수	마음에 드는 일자리가 없어서	일자리 자체가 부족	취업에 대한 의지 부족	기업에 대한 정보 부족	까다로운 채용 기준	기업과 구직자의 의견 불일치	기타
전체		39	64.1	48.7	30.8	35.9	59.0	59.0	2.6
훈련센터	고려대학교(세종)	14	64.3	42.9	21.4	42.9	64.3	57.1	7.1
	홍익대학교(세종)	25	64.0	52.0	36.0	32.0	56.0	60.0	0.0
성별	남성	26	65.4	34.6	34.6	42.3	57.7	61.5	3.8
	여성	13	61.5	76.9	23.1	23.1	61.5	53.8	0.0
나이	20대	35	65.7	51.4	31.4	31.4	62.9	54.3	2.9
	30대	4	50.0	25.0	25.0	75.0	25.0	100.0	0.0
학력	중졸 이하	4	75.0	75.0	25.0	25.0	75.0	25.0	0.0
	대졸	31	67.7	45.2	25.8	35.5	61.3	61.3	3.2
	대학원졸	4	25.0	50.0	75.0	50.0	25.0	75.0	0.0
계열	경상계열	3	66.7	33.3	33.3	66.7	33.3	66.7	0.0
	이공,공업	28	60.7	50.0	35.7	32.1	60.7	60.7	0.0
	인문,사회	6	66.7	66.7	0.0	33.3	83.3	33.3	16.7
	예체능	2	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	67.7	54.8	29.0	32.3	61.3	51.6	3.2
	1년 이하	2	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	25.0	50.0	50.0	50.0	75.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0

## 제3절 세종지역 기업에 대한 인식 조사

### 1. 세종 소재 중소기업 인지도



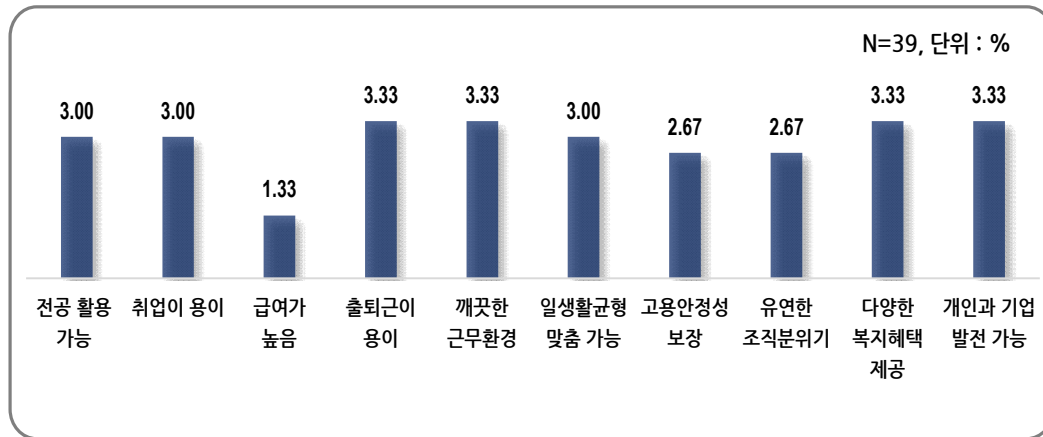
【그림 11】 세종 소재 중소기업 인지도

- 세종에 소재한 중소기업에 대해서 어느 정도 알고 있는지에 대해 질문한 결과, ‘알고 있는 편이다’의 응답 비중이 7.7%, ‘모르는 편이다’ 64.1%, ‘전혀 모른다’ 28.2%의 응답 비중으로 조사되었음
- 대부분의 응답자가 세종에 소재한 중소기업에 대해 모르는 비중이 상대적으로 높게 나타남
  - 응답자특성별로 살펴보면, 남성 대비 여성의 ‘알고 있는 편이다’ 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남
  - 연령별로 20대에 비해 30대의 인지도가 상대적으로 높게 조사됨
  - 계열별로는 인문, 사회계열의 인지도가 가장 높음

【표 21】 세종 소재 중소기업 인지도

구분		응답자수	매우 잘 알고 있다	알고 있는 편이다	모르는 편이다	전혀 모른다
전체		39	0.0	7.7	64.1	28.2
훈련센터	고려대학교(세종)	14	0.0	14.3	71.4	14.3
	홍익대학교(세종)	25	0.0	4.0	60.0	36.0
성별	남성	26	0.0	3.8	61.5	34.6
	여성	13	0.0	15.4	69.2	15.4
나이	20대	35	0.0	5.7	65.7	28.6
	30대	4	0.0	25.0	50.0	25.0
학력	중졸 이하	4	0.0	0.0	75.0	25.0
	대졸	31	0.0	9.7	64.5	25.8
	대학원졸	4	0.0	0.0	50.0	50.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	66.7	33.3
	이공,공업	28	0.0	7.1	60.7	32.1
	인문,사회	6	0.0	16.7	66.7	16.7
	예체능	2	0.0	0.0	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	0.0	3.2	67.7	29.0
	1년 이하	2	0.0	0.0	50.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	25.0	50.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0

## 2. 세종지역 중소기업 인식도<sup>1)</sup>



【그림 12】 세종지역 중소기업 인식도

- 세종지역 소재 중소기업에 대한 인식도를 질문한 결과, ‘거리가 가깝고 출퇴근이 쉽다’, ‘근무환경이 안전하고 깨끗하다’, ‘다양한 복지혜택을 제공한다’, ‘개인과 기업이 발전할 수 있다’의 5점 척도 평균 점수가 각각 3.33점으로 나타남
- 대부분 ‘보통’ 수준의 인식 수준을 보임
- ‘급여가 높음’ 항목의 경우 1.33점으로 타 인식 문항 대비 상대적으로 점수가 낮게 나타남
- 응답자 특성별로 살펴보면, 여성의 경우 남성대비 전반적인 인식도 점수가 상대적으로 높게 나타남

1) 인식도 문항은 ①전혀 그렇지 않다 ②그렇지 않다 ③보통이다 ④그렇다 ⑤매우 그렇다의 5점 척도로 질문한 결과임.



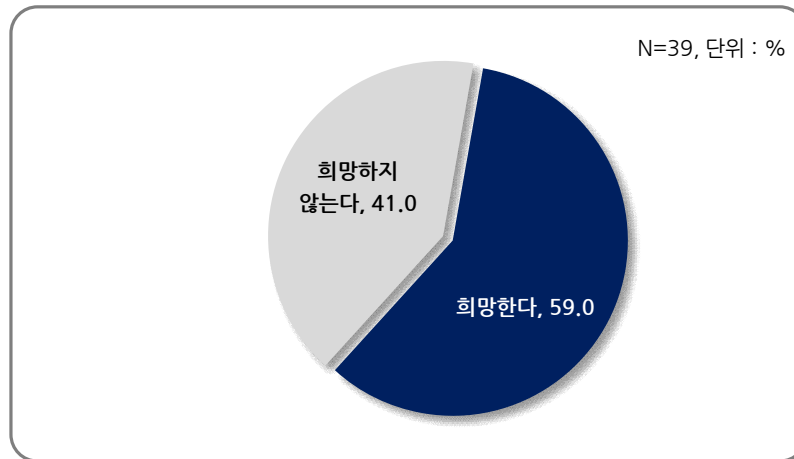
【표 22】 세종지역 중소기업 인식도 (1)

구분		응답자수	전공을 활용할 수 있다	취업이 쉽다	급여가 높다	거리가 가깝고 출퇴근이 쉽다	근무환경이 안전하고 깨끗하다
전체		39	3.00	3.00	1.33	3.33	3.33
훈련센터	고려대학교(세종)	14	2.50	2.50	1.50	3.00	3.00
	홍익대학교(세종)	25	4.00	4.00	1.00	4.00	4.00
성별	남성	26	3.00	3.00	1.00	3.00	3.00
	여성	13	3.00	3.00	1.50	3.50	3.50
나이	20대	35	3.50	3.50	1.00	3.50	3.50
	30대	4	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00
학력	중졸 이하	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대졸	31	3.00	3.00	1.33	3.33	3.33
	대학원졸	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공,공업	28	3.50	3.50	1.00	3.50	3.50
	인문,사회	6	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00
	예체능	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	4.00	4.00	1.00	4.00	4.00
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	3.00	3.00	1.00	3.00	3.00
	5년 이상~10년 미만	1	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표 23】 세종지역 중소기업 인식도 (2)

구분		일생활균형을 맞출 수 있다	고용안정성을 보장한다	조직분위기가 자유롭고 유연하다	다양한 복지혜택을 제공한다	개인과 기업이 발전할 수 있다
전체		3.00	2.67	2.67	3.33	3.33
훈련센터	고려대학교(세종)	2.50	3.00	3.00	3.00	3.00
	홍익대학교(세종)	4.00	2.00	2.00	4.00	4.00
성별	남성	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	여성	3.00	2.50	2.50	3.50	3.50
나이	20대	3.50	2.50	2.50	3.50	3.50
	30대	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00
학력	중졸 이하	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대졸	3.00	2.67	2.67	3.33	3.33
	대학원졸	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
계열	경상계열	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	이공,공업	3.50	2.50	2.50	3.50	3.50
	인문,사회	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	예체능	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	4.00	2.00	2.00	4.00	4.00
	1년 이하	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	5년 이상~10년 미만	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	10년 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### 3. 세종지역 중소기업에 취업 희망 여부



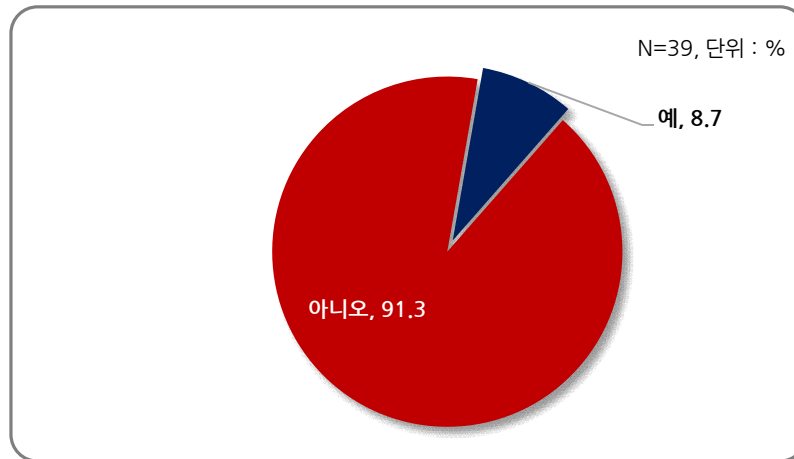
【그림 13】 세종지역 중소기업에 취업 희망 여부

- 세종지역 중소기업에 취업을 희망하는지에 대해 질문한 결과, ‘희망한다’의 응답 비중이 59.0%, ‘희망하지 않는다’는 41.0%로 조사됨

【표 24】 세종지역 중소기업 취업 희망 여부

구분		응답자수	희망한다	희망하지 않는다
훈련센터	전체	39	59.0	41.0
	고려대학교(세종)	14	85.7	14.3
	홍익대학교(세종)	25	44.0	56.0
성별	남성	26	57.7	42.3
	여성	13	61.5	38.5
나이	20대	35	57.1	42.9
	30대	4	75.0	25.0
학력	중졸 이하	4	75.0	25.0
	대졸	31	64.5	35.5
	대학원졸	4	0.0	100.0
계열	경상계열	3	100.0	0.0
	이공,공업	28	42.9	57.1
	인문,사회	6	100.0	0.0
	예체능	2	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	58.1	41.9
	1년 이하	2	0.0	100.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	100.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	0.0

#### 4. 세종지역 중소기업 구직활동 여부



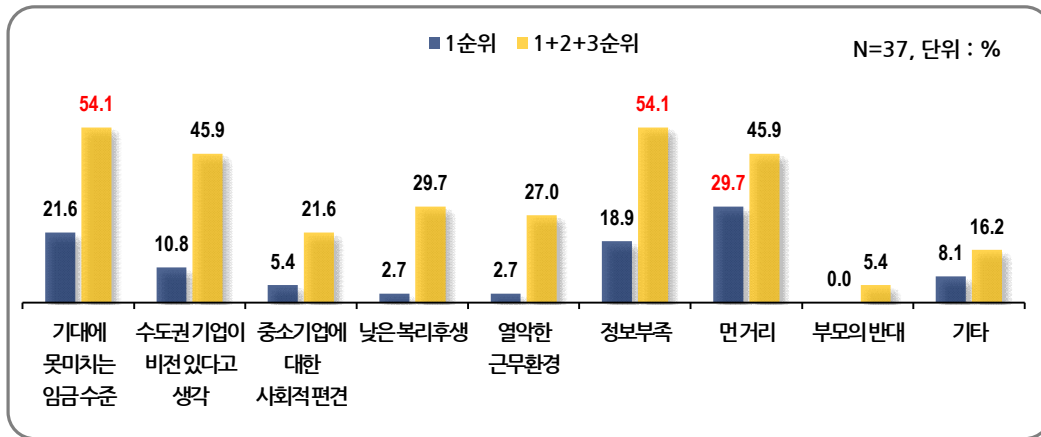
【그림 14】 세종지역 중소기업 구직활동 여부

- 세종지역 중소기업에 구직활동을 한 경험이 있는지에 대해 질문한 결과, ‘예’라고 응답한 비중이 8.7%, ‘아니오’의 응답 비중은 91.3%로 나타남
- 대부분의 응답자가 세종지역 소재 중소기업에 구직활동을 한 경험이 없는 것으로 조사됨

【표 25】 세종지역 중소기업 구직활동 여부

구분		응답자수	예	아니오
전체		23	8.7	91.3
훈련센터	고려대학교(세종)	12	16.7	83.3
	홍익대학교(세종)	11	0.0	100.0
성별	남성	15	13.3	86.7
	여성	8	0.0	100.0
나이	20대	20	10.0	90.0
	30대	3	0.0	100.0
학력	중졸 이하	3	0.0	100.0
	대졸	20	10.0	90.0
계열	경상계열	3	0.0	100.0
	이공,공업	12	8.3	91.7
	인문,사회	6	16.7	83.3
	예체능	2	0.0	100.0
경력	직장생활 경험 없음	18	5.6	94.4
	1년 이상~3년 미만	3	33.3	66.7
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0
	10년 이상	1	0.0	100.0

## 5. 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유



【그림 15】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유

- 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유에 대해 질문한 결과, 1순위 기준으로 ‘먼 거리’의 응답 비중이 29.7%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘기대에 못 미치는 임금 수준’ (21.6%), ‘정보 부족’ (18.9%) 등의 순으로 나타남
- 1+2+3순위 기준으로는 ‘기대에 못 미치는 임금수준’과 ‘정보부족’의 응답 비중이 각각 54.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘수도권 기업이 비전 있다고 생각’ (45.9%), ‘낮은 복리후생’ (29.7%) 등의 순으로 조사됨
- 전체 응답을 기준으로 보면 임금 수준과 세종지역 중소기업에 대한 취업 정보가 부족한 수준인 것으로 보임
- 응답자 특성별로 살펴보면, 여성의 경우 남성에 비해 ‘먼 거리’에 대한 응답 비중이 상대적으로 높게 나타남. 반면 남성의 경우 ‘기대에 못 미치는 임금 수준’의 응답 비중이 다소 높게 나타남

【표 26】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1순위)-계속

구분		응답자수	기대에 못미치는 임금 수준	수도권 기업이 비전 있다고 생각	중소기업에 대한 사회적 편견	낮은 복지후생
전체		37	21.6	10.8	5.4	2.7
훈련센터	고려대학교(세종)	12	25.0	8.3	8.3	0.0
	홍익대학교(세종)	25	20.0	12.0	4.0	4.0
성별	남성	24	25.0	12.5	4.2	0.0
	여성	13	15.4	7.7	7.7	7.7
나이	20대	33	24.2	12.1	3.0	3.0
	30대	4	0.0	0.0	25.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	25.0	0.0	0.0
	대졸	29	20.7	6.9	6.9	3.4
	대학원졸	4	50.0	25.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	33.3	0.0
	이공,공업	27	25.9	11.1	0.0	3.7
	인문,사회	5	0.0	20.0	0.0	0.0
	예체능	2	50.0	0.0	50.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	29	20.7	10.3	3.4	3.4
	1년 이하	2	0.0	50.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0

【표 27】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1순위)

구분		열악한 근무환경	정보부족	먼 거리	기타
전체		2.7	18.9	29.7	8.1
훈련센터	고려대학교(세종)	0.0	41.7	8.3	8.3
	홍익대학교(세종)	4.0	8.0	40.0	8.0
성별	남성	4.2	20.8	20.8	12.5
	여성	0.0	15.4	46.2	0.0
나이	20대	3.0	15.2	30.3	9.1
	30대	0.0	50.0	25.0	0.0
학력	중졸 이하	0.0	25.0	25.0	25.0
	대졸	3.4	20.7	31.0	6.9
	대학원졸	0.0	0.0	25.0	0.0
계열	경상계열	0.0	33.3	0.0	33.3
	이공,공업	3.7	11.1	37.0	7.4
	인문,사회	0.0	60.0	20.0	0.0
	예체능	0.0	0.0	0.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	3.4	17.2	34.5	6.9
	1년 이하	0.0	0.0	50.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	0.0	25.0	0.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	0.0	100.0	0.0	0.0
	10년 이상	0.0	0.0	0.0	0.0

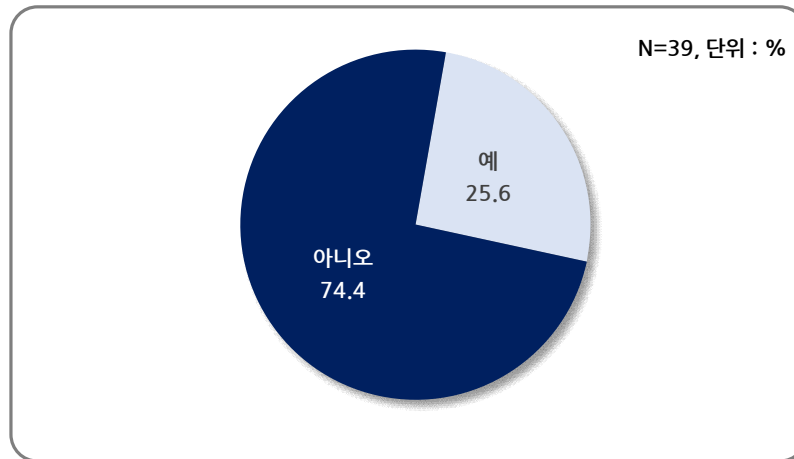
【표 28】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1+2+3순위)

구분		응답자수	기대에 못미치는 임금 수준	수도권 기업이 비전 있다고 생각	중소기업에 대한 사회적 편견	낮은 복지후생
전체		37	54.1	45.9	21.6	29.7
훈련센터	고려대학교(세종)	12	50.0	41.7	16.7	41.7
	홍익대학교(세종)	25	56.0	48.0	24.0	24.0
성별	남성	24	54.2	50.0	16.7	25.0
	여성	13	53.8	38.5	30.8	38.5
나이	20대	33	60.6	45.5	21.2	30.3
	30대	4	0.0	50.0	25.0	25.0
학력	중졸 이하	4	0.0	25.0	50.0	50.0
	대졸	29	58.6	44.8	17.2	31.0
	대학원졸	4	75.0	75.0	25.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	66.7	0.0
	이공,공업	27	63.0	48.1	14.8	29.6
	인문,사회	5	40.0	60.0	20.0	60.0
	예체능	2	50.0	50.0	50.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	29	58.6	41.4	20.7	27.6
	1년 이하	2	0.0	100.0	0.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	75.0	50.0	25.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	100.0
	10년 이상	1	0.0	100.0	100.0	0.0

【표 29】 세종지역 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 이유(1+2+3순위)

구분		열악한 근무환경	정보부족	먼 거리	부모의 반대	기타
전체		27.0	54.1	45.9	5.4	16.2
훈련센터	고려대학교(세종)	41.7	66.7	33.3	0.0	8.3
	홍익대학교(세종)	20.0	48.0	52.0	8.0	20.0
성별	남성	37.5	50.0	41.7	4.2	20.8
	여성	7.7	61.5	53.8	7.7	7.7
나이	20대	24.2	54.5	42.4	3.0	18.2
	30대	50.0	50.0	75.0	25.0	0.0
학력	중졸 이하	25.0	75.0	25.0	25.0	25.0
	대졸	27.6	51.7	51.7	0.0	17.2
	대학원졸	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0
계열	경상계열	66.7	66.7	66.7	0.0	33.3
	이공,공업	18.5	51.9	48.1	7.4	18.5
	인문,사회	40.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	예체능	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	24.1	55.2	51.7	3.4	17.2
	1년 이하	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	25.0	75.0	0.0	0.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0

## 6. 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험



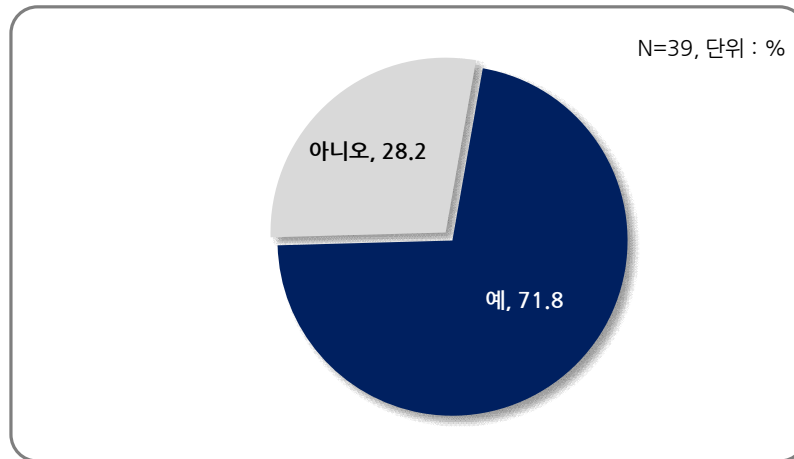
【그림 16】 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험

- 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 있는 업무로 중소기업에서 일을 해본 경험이 있는지에 대해 질문한 결과, ‘예’의 응답 비중이 25.6%, ‘아니오’의 응답 비중은 74.4%로 조사되었음

【표 30】 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험

구분		응답자수	예	아니오
전체		39	25.6	74.4
훈련센터	고려대학교(세종)	14	35.7	64.3
	홍익대학교(세종)	25	20.0	80.0
성별	남성	26	26.9	73.1
	여성	13	23.1	76.9
나이	20대	35	20.0	80.0
	30대	4	75.0	25.0
학력	중졸 이하	4	0.0	100.0
	대졸	31	25.8	74.2
	대학원졸	4	50.0	50.0
계열	경상계열	3	33.3	66.7
	이공,공업	28	28.6	71.4
	인문,사회	6	0.0	100.0
	예체능	2	50.0	50.0
경력표	직장생활 경험 없음	31	19.4	80.6
	1년 이하	2	50.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	50.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0
	10년 이상	1	100.0	0.0

## 7. 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향



【그림 17】 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향

- 교육 수료 이전 본인의 전공과 관련 있는 직무를 경험 할 수 있는 자리가 있다면 참여할 의향이 있는지에 대해 질문한 결과, ‘예’의 응답 비중이 71.8%, ‘아니오’의 응답 비중은 28.2%로 나타남

【표 31】 직무 경험 기회 부여 시 참여 의향

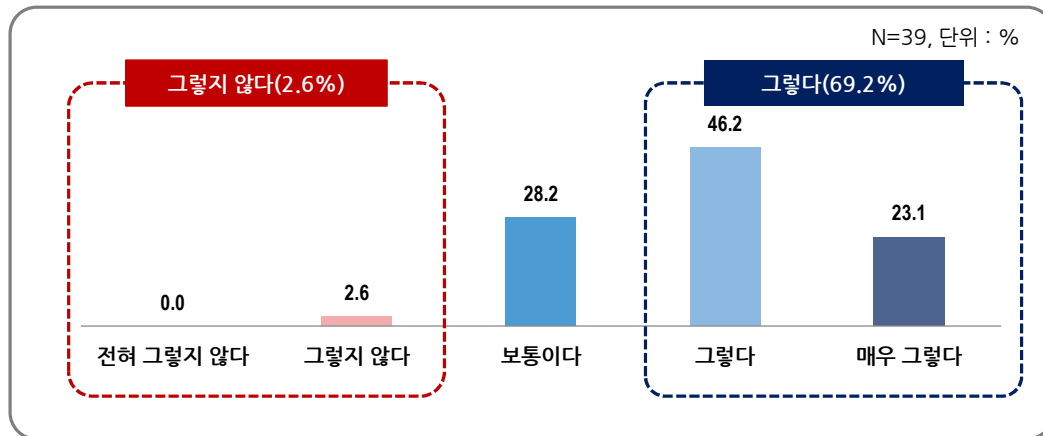
구분		응답자수	예	아니오
전체		39	71.8	28.2
훈련센터	고려대학교(세종)	14	71.4	28.6
	홍익대학교(세종)	25	72.0	28.0
성별	남성	26	65.4	34.6
	여성	13	84.6	15.4
나이	20대	35	74.3	25.7
	30대	4	50.0	50.0
학력	중졸 이하	4	100.0	0.0
	대졸	31	74.2	25.8
계열	대학원졸	4	25.0	75.0
	경상계열	3	66.7	33.3
	이공,공업	28	67.9	32.1
	인문,사회	6	83.3	16.7
	예체능	2	100.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	31	74.2	25.8
	1년 이하	2	50.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	50.0	50.0
	5년 이상~10년 미만	1	100.0	0.0
	10년 이상	1	100.0	0.0





## 제4절 취업에 임하는 교육수료생의 직업관

### 1. 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준



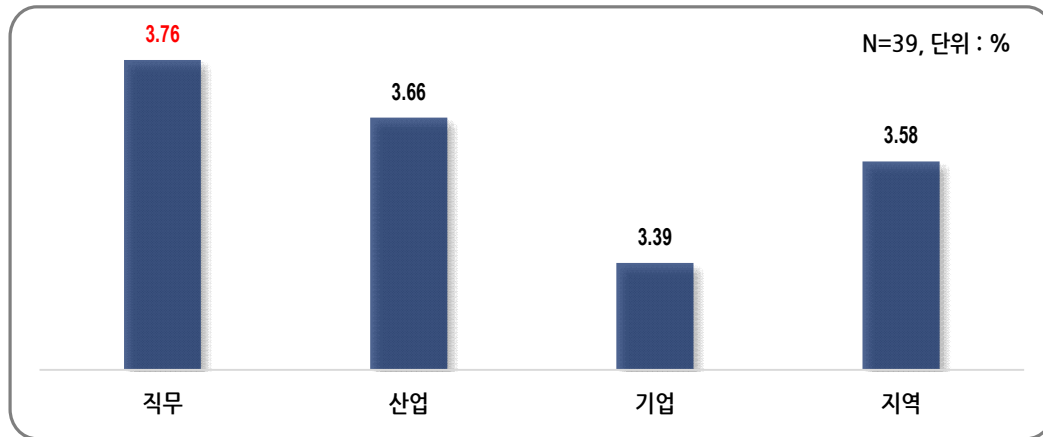
【그림 18】 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준

- 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준에 대해 질문한 결과, ‘그렇다’ (그렇다+매우 그렇다)의 응답 비중이 69.2%, ‘그렇지 않다’ (전혀 그렇지 않다+그렇지 않다)의 비중은 2.6%로 나타남
- 응답자 특성별로 살펴보면, 남성 대비 여성의 경우 직업/진로 선택 시 가치관의 역할 수준이 상대적으로 높게 나타남

【표 32】가치관의 직업/진로 선택 역할 수준

구분		응답자수	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
전체		39	0.0	2.6	28.2	46.2	23.1
훈련센터	고려대학교(세종)	14	0.0	0.0	21.4	42.9	35.7
	홍익대학교(세종)	25	0.0	4.0	32.0	48.0	16.0
성별	남성	26	0.0	0.0	34.6	46.2	19.2
	여성	13	0.0	7.7	15.4	46.2	30.8
나이	20대	35	0.0	2.9	28.6	45.7	22.9
	30대	4	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
학력	중졸 이하	4	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	대졸	31	0.0	3.2	25.8	48.4	22.6
	대학원졸	4	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	이공,공업	28	0.0	3.6	32.1	50.0	14.3
	인문,사회	6	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7
	예체능	2	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
경력	직장생활 경험 없음	31	0.0	3.2	35.5	41.9	19.4
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 2. 취업진로 분야 목표 설정



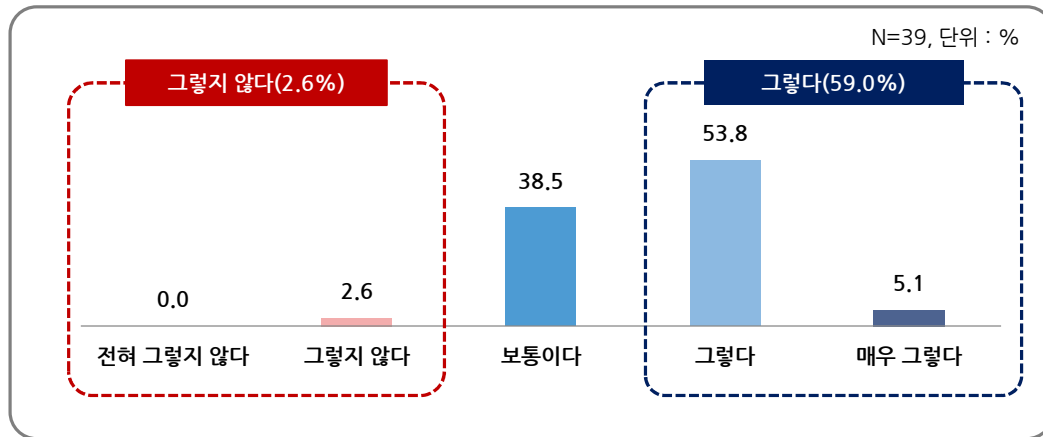
【그림 19】 취업진로 분야 목표 설정

- ☐ 취업진로 분야에 대해 목표가 명확하게 설정된 수준에 대해 질문한 결과, ‘직무’에 대한 5점 척도 평균 점수가 3.76점으로 가장 높게 나타남
- ☐ 다음으로 ‘산업’ (3.66점), ‘지역’ (3.58점), ‘기업’ (3.39점)의 순으로 나타남
- ☐ 대부분 응답자가 ‘직무’ → ‘산업’ → ‘지역’ → ‘기업’ 순으로 취업진로 목표를 설정하는 것으로 보임
- ☐ 남성의 경우 취업진로 분야 목표 설정시 ‘산업’, ‘직무’, ‘지역’, ‘기업’ 순으로 목표를 잡는 것으로 나타났고, 여성은 ‘직무’, ‘지역’, ‘산업’, ‘기업’의 순으로 목표를 설정하는 것으로 나타남

【표 33】취업진로 분야 목표설정

구분		응답자수	직무	산업	기업	지역
전체		39	3.76	3.66	3.39	3.58
훈련센터	고려대학교(세종)	14	4.15	3.77	3.69	3.85
	홍익대학교(세종)	25	3.56	3.60	3.24	3.44
성별	남성	26	3.84	3.88	3.56	3.60
	여성	13	3.62	3.23	3.08	3.54
나이	20대	35	3.79	3.71	3.38	3.56
	30대	4	3.50	3.25	3.50	3.75
학력	중졸 이하	4	3.25	3.25	3.00	3.25
	대졸	31	3.83	3.73	3.40	3.70
	대학원졸	4	3.75	3.50	3.75	3.00
계열	경상계열	3	3.33	3.00	3.67	4.00
	이공, 공업	28	3.79	3.75	3.32	3.46
	인문, 사회	6	3.80	3.40	3.40	3.80
	예체능	2	4.00	4.00	4.00	4.00
경력 <sup>표</sup>	직장생활 경험 없음	31	3.73	3.60	3.30	3.53
	1년 이하	2	3.50	3.50	3.00	3.00
	1년 이상~3년 미만	4	4.25	4.25	4.25	4.25
	5년 이상~10년 미만	1	4.00	4.00	4.00	4.00
	10년 이상	1	3.00	3.00	3.00	3.00

### 3. 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도



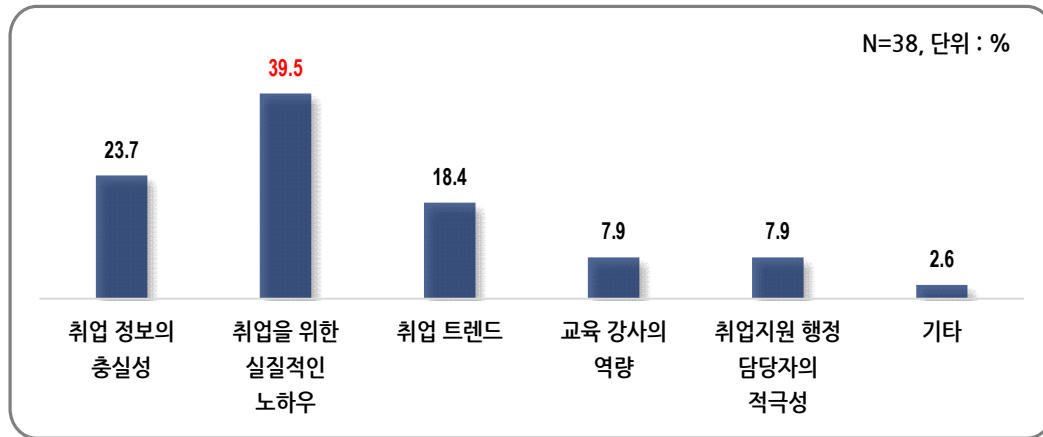
【그림 20】 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도

- 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도에 대해 질문한 결과, ‘그렇다’ (그렇다+매우 그렇다)의 응답 비중이 59.0%, ‘그렇지 않다’ (전혀 그렇지 않다+그렇지 않다)의 응답 비중은 2.6%로 나타나 대부분의 응답자가 교육훈련기관에서 진행되는 교육이 유용하다고 응답함
- 응답자 특성별로 살펴보면, 남성 대비 여성의 경우 교육훈련기관의 교육이 유용하다고 응답한 비중이 상대적으로 높게 나타남

【표 34】 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도

구분		응답자수	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
전체		39	2.6	38.5	53.8	5.1
훈련센터	고려대학교(세종)	14	7.1	14.3	64.3	14.3
	홍익대학교(세종)	25	0.0	52.0	48.0	0.0
성별	남성	26	3.8	46.2	42.3	7.7
	여성	13	0.0	23.1	76.9	0.0
나이	20대	35	2.9	40.0	54.3	2.9
	30대	4	0.0	25.0	50.0	25.0
학력	중졸 이하	4	0.0	50.0	50.0	0.0
	대졸	31	3.2	29.0	61.3	6.5
	대학원졸	4	0.0	100.0	0.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	33.3	33.3	33.3
	이공,공업	28	0.0	46.4	53.6	0.0
	인문,사회	6	16.7	16.7	66.7	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	50.0	50.0
경력표	직장생활 경험 없음	31	3.2	45.2	48.4	3.2
	1년 이하	2	0.0	50.0	50.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	75.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0

#### 4. 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유



【그림 21】 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유

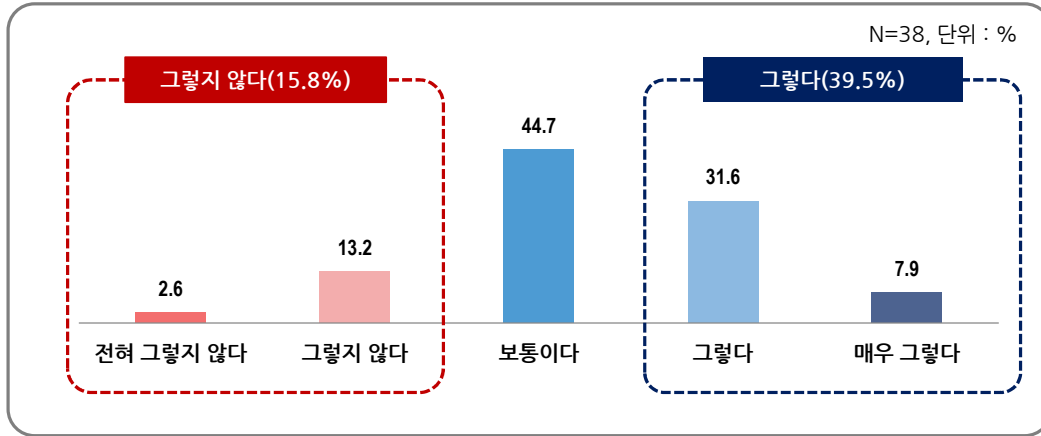
- 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용하다고 생각하는 이유에 대해 질문한 결과, ‘취업을 위한 실질적인 노하우’의 응답 비중이 39.5%로 가장 높게 나타남
- 다음으로 ‘취업정보의 충실성’ (23.7%), ‘취업 트렌드’ (18.4%) 등의 순으로 조사됨
- 모든 응답자 특성별로 ‘취업을 위한 실질적인 노하우’의 응답 비중이 가장 높게 나타났고, 남성의 경우 ‘취업 정보의 충실성’이 상대적으로 높게 나타남
- 여성은 ‘취업 트렌드’의 응답 비중이 상대적으로 높음



【표 35】 교육훈련기관의 채용예정자 교육이 유용한 이유

구분		응답 자수	취업 정보의 충실성	취업을 위한 실질적인 노하우	취업 트렌드	교육 강사의 역량	취업지원 행정 담당자의 적극성	기타
전체		38	23.7	39.5	18.4	7.9	7.9	2.6
훈련센터	고려대학교(세종)	13	23.1	46.2	23.1	0.0	0.0	7.7
	홍익대학교(세종)	25	24.0	36.0	16.0	12.0	12.0	0.0
성별	남성	25	28.0	40.0	16.0	8.0	8.0	0.0
	여성	13	15.4	38.5	23.1	7.7	7.7	7.7
나이	20대	34	20.6	41.2	17.6	8.8	8.8	2.9
	30대	4	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
학력	중졸 이하	4	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	대졸	30	23.3	43.3	20.0	6.7	3.3	3.3
	대학원졸	4	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0
계열	경상계열	3	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	이공,공업	28	25.0	39.3	14.3	10.7	7.1	3.6
	인문,사회	5	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
경력표	직장생활 경험 없음	30	23.3	40.0	13.3	10.0	10.0	3.3
	1년 이하	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

## 5. 취업 준비 열성 수준



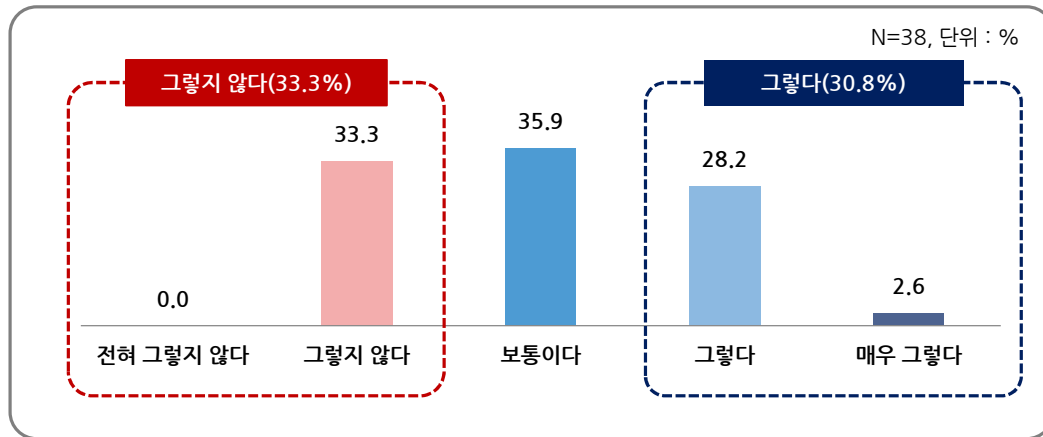
【그림 22】 취업 준비 열성 수준

- 취업 준비를 열성적으로 하고 있는지에 대해 질문한 결과, ‘그렇다’ (그렇다+매우 그렇다)의 응답 비중이 39.5%, ‘그렇지 않다’ (전혀 그렇지 않다+그렇지 않다)의 응답 비중은 15.8%, 보통이 44.7%로 나타남
- 전반적으로 취업 준비에 대한 열성 수준은 ‘보통’ 으로 나타남

【표 36】 취업 준비 열성 수준

구분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
전체		38	2.6	13.2	44.7	31.6	7.9
훈련 센터	고려대학교(세종)	13	0.0	7.7	30.8	46.2	15.4
	홍익대학교(세종)	25	4.0	16.0	52.0	24.0	4.0
성별	남성	26	0.0	11.5	50.0	30.8	7.7
	여성	12	8.3	16.7	33.3	33.3	8.3
나이	20대	35	2.9	14.3	48.6	28.6	5.7
	30대	3	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3
학력	중졸 이하	4	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	대졸	30	3.3	13.3	36.7	36.7	10.0
	대학원졸	4	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	이공,공업	28	3.6	10.7	42.9	35.7	7.1
	인문,사회	5	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	3.2	16.1	51.6	22.6	6.5
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 6. 취업 준비의 충분 정도



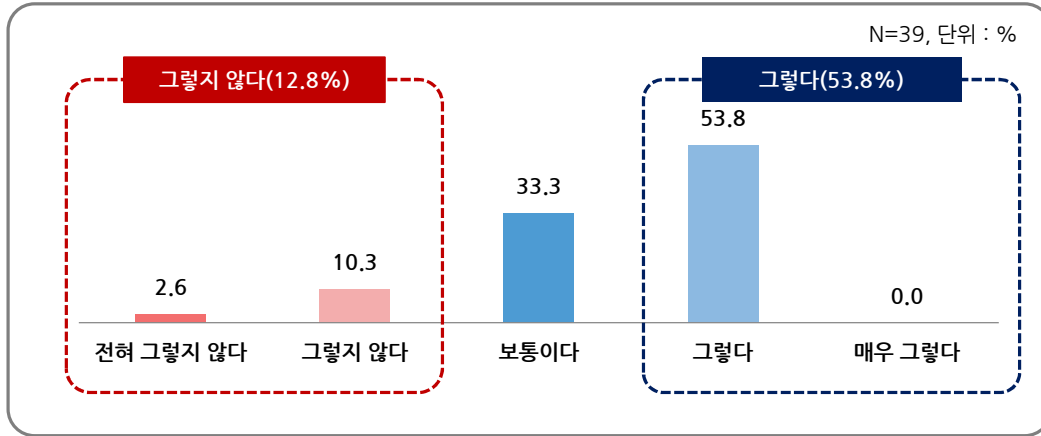
【그림 23】 취업 준비의 충분 정도

- 취업 준비의 충분한 정도에 대해 질문한 결과, ‘그렇다’ (그렇다+매우 그렇다)의 응답 비중이 30.8%, ‘그렇지 않다’ (전혀 그렇지 않다+그렇지 않다)의 응답 비중은 33.3%로 나타남

【표 37】 취업 준비의 충분 정도

구분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
전체		39	0.0	33.3	35.9	28.2	2.6
훈련센터	고려대학교(세종)	14	0.0	28.6	50.0	21.4	0.0
	홍익대학교(세종)	25	0.0	36.0	28.0	32.0	4.0
성별	남성	26	0.0	30.8	42.3	23.1	3.8
	여성	13	0.0	38.5	23.1	38.5	0.0
나이	20대	35	0.0	37.1	34.3	25.7	2.9
	30대	4	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	대졸	31	0.0	29.0	41.9	29.0	0.0
	대학원졸	4	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0
계열	경상계열	3	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	이공,공업	28	0.0	25.0	35.7	35.7	3.6
	인문,사회	6	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	예체능	2	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	0.0	38.7	35.5	22.6	3.2
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 7. 향후 직업 트렌드 인지도



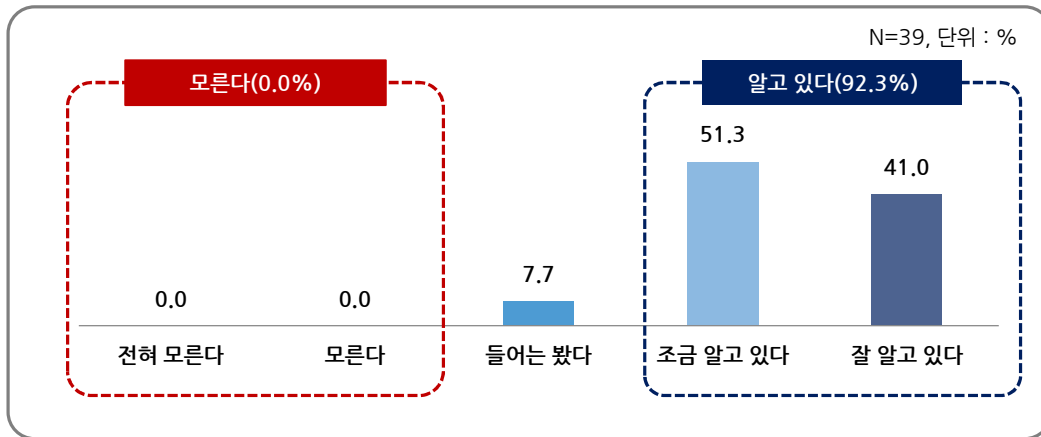
【그림 24】 향후 직업 트렌드 인지도

- 향후 직업 트렌드에 대해 알고 있는지 질문한 결과, ‘그렇다’(그렇다+매우 그렇다)의 응답 비중이 53.8%, ‘그렇지 않다’(전혀 그렇지 않다+그렇지 않다)의 응답 비중은 12.8%로 나타나 향후 직업 트렌드 인지도에 대해서는 ‘보통’ 수준인 것으로 조사됨

【표 38】 향후 직업 트렌드 인지도

구분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
전체		39	2.6	10.3	33.3	53.8	0.0
훈련센터	고려대학교(세종)	14	0.0	14.3	21.4	64.3	0.0
	홍익대학교(세종)	25	4.0	8.0	40.0	48.0	0.0
성별	남성	26	3.8	11.5	34.6	50.0	0.0
	여성	13	0.0	7.7	30.8	61.5	0.0
나이	20대	35	2.9	11.4	37.1	48.6	0.0
	30대	4	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
학력	중졸 이하	4	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	대졸	31	0.0	12.9	35.5	51.6	0.0
	대학원졸	4	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0
계열	경상계열	3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
	이공,공업	28	0.0	10.7	39.3	50.0	0.0
	인문,사회	6	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	예체능	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	3.2	12.9	38.7	45.2	0.0
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 8. 제4차 산업혁명 인지도



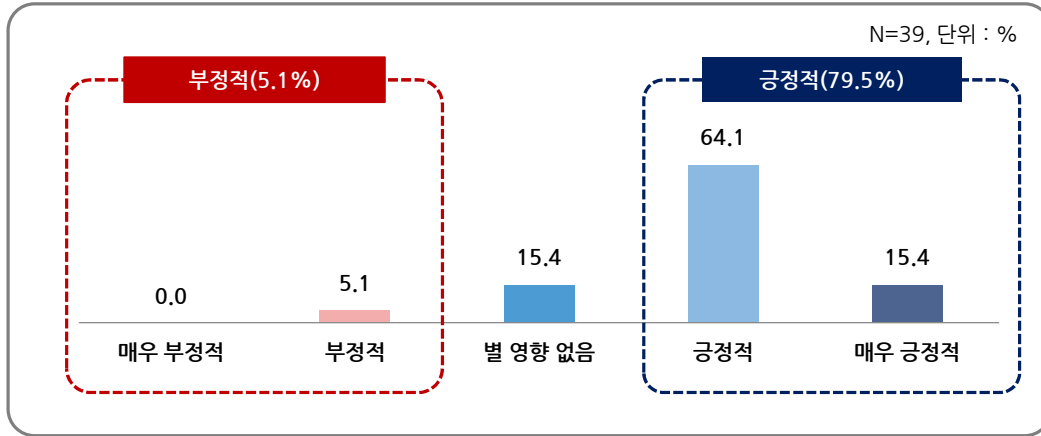
【그림 25】 제4차 산업혁명 인지도

- 제4차 산업혁명에 대해 알고 있는지 질문한 결과, ‘알고 있다’의 응답 비중이 92.3%, ‘모른다’ (전혀 모른다+모른다)의 응답 비중이 0.0%로 나타나 대부분의 응답자의 인지도가 높은 수준인 것으로 조사되었음

【표 39】 제4차 산업혁명 인지도

구분		사례수	전혀 모른다	모른다	들어는 봤다	조금 알고 있다	잘 알고 있다
전체		39	0.0	0.0	7.7	51.3	41.0
훈련센터	고려대학교(세종)	14	0.0	0.0	0.0	64.3	35.7
	홍익대학교(세종)	25	0.0	0.0	12.0	44.0	44.0
성별	남성	26	0.0	0.0	7.7	61.5	30.8
	여성	13	0.0	0.0	7.7	30.8	61.5
나이	20대	35	0.0	0.0	8.6	45.7	45.7
	30대	4	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
	대졸	31	0.0	0.0	3.2	54.8	41.9
	대학원졸	4	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	이공,공업	28	0.0	0.0	7.1	46.4	46.4
	인문,사회	6	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	예체능	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	0.0	0.0	9.7	45.2	45.2
	1년 이하	2	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## 9. 제4차 산업혁명의 취업 영향



【그림 26】 제4차 산업혁명의 취업 영향

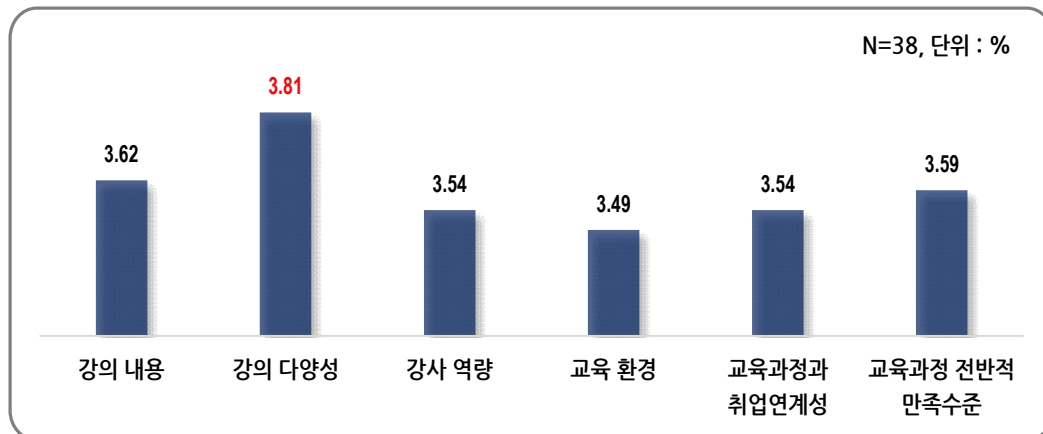
- 제4차 산업혁명이 취업에 어떤 영향을 줄지에 대해 질문한 결과, ‘긍정적’ (긍정적+매우 긍정적)의 응답 비중이 79.5%, ‘부정적’ (매우 부정적+부정적)의 응답 비중은 5.1%로 조사됨
- 대부분의 응답자가 제4차 산업혁명이 취업에 ‘긍정적’ 영향을 줄 것으로 예상함

【표 40】 제4차 산업혁명의 취업 영향

구분		사례수	매우 부정적	부정적	별 영향 없음	긍정적	매우 긍정적
훈련센터	전체	39	0.0	5.1	15.4	64.1	15.4
	고려대학교(세종)	14	0.0	0.0	7.1	78.6	14.3
	홍익대학교(세종)	25	0.0	8.0	20.0	56.0	16.0
성별	남성	26	0.0	3.8	15.4	65.4	15.4
	여성	13	0.0	7.7	15.4	61.5	15.4
나이	20대	35	0.0	2.9	14.3	65.7	17.1
	30대	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0
학력	중졸 이하	4	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
	대졸	31	0.0	6.5	12.9	64.5	16.1
	대학원졸	4	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
계열	경상계열	3	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	이공,공업	28	0.0	3.6	17.9	60.7	17.9
	인문,사회	6	0.0	0.0	16.7	66.7	16.7
	예체능	2	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
경력	직장생활 경험 없음	31	0.0	3.2	16.1	67.7	12.9
	1년 이하	2	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	1년 이상~3년 미만	4	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
	5년 이상~10년 미만	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

## 제5절 교육과정 만족도

### 1. 교육훈련기관 교육과정 만족도



【그림 27】 교육훈련기관 교육

- ☐ 교육훈련기관 교육과정에 대한 만족도를 질문한 결과, ‘강의 다양성’의 5점 척도 평균 점수가 3.81점으로 가장 높게 나타남
- ☐ 다음으로, ‘강의 내용’ (3.62점), ‘교육과정 전반적 만족수준’ (3.59점), ‘강사 역량’, ‘교육과정과 취업연계성’ (각각 3.54점), ‘교육 환경’ (3.49점)의 순으로 나타남
- ☐ 교육과정에 대한 전반적 만족 수준은 3.59점으로 나타나 ‘보통’ 이상의 수준으로 조사되었음

【표 41】 교육훈련기관 교육과정 만족도

구분		사례수	강의 내용	강의 다양성	강사 역량	교육 환경	교육 과정과 취업 연계성	교육과정 전반적 만족수준
전체		39	3.62	3.81	3.54	3.49	3.54	3.59
훈련센터	고려대학교(세종)	14	3.86	4.08	3.86	3.64	3.71	3.79
	홍익대학교(세종)	25	3.48	3.65	3.35	3.39	3.43	3.48
성별	남성	26	3.46	3.70	3.75	3.42	3.54	3.50
	여성	13	3.92	4.00	3.15	3.62	3.54	3.77
나이	20대	35	3.67	3.88	3.55	3.55	3.58	3.64
	30대	4	3.25	3.25	3.50	3.00	3.25	3.25
학력	중졸 이하	4	3.75	3.75	3.00	3.50	3.75	3.75
	대졸	31	3.61	3.83	3.61	3.58	3.55	3.61
	대학원졸	4	3.50	3.50	3.50	2.00	3.00	3.00
계열	경상계열	3	3.33	4.00	3.67	3.00	3.67	3.67
	이공,공업	28	3.58	3.80	3.58	3.54	3.54	3.62
	인문,사회	6	3.83	3.67	3.17	3.33	3.33	3.33
	예체능	2	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
경력표	직장생활 경험 없음	31	3.62	3.79	3.41	3.41	3.48	3.55
	1년 이하	2	3.50	3.50	3.50	3.50	3.50	3.50
	1년 이상~3년 미만	4	4.00	4.50	4.75	4.25	4.25	4.25
	5년 이상~10년 미만	1	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	10년 이상	1	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00



---

### III. 요약 및 결론

---



- 공동훈련센터 수료생 대상으로 취업 시 가장 최우선적으로 중요하다고 생각하는 요소에 대해 질문한 결과, 절반 이상인 59.0%가 ‘적성’으로 응답했으며, 다음으로 ‘향후 진로 또는 경력관리’ (17.9%), ‘연봉’ (12.8%) 등의 순으로 나타남
- 교육 수료 후 취업계획은 ‘중견기업’이 43.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘중소기업’ (20.5%), ‘대기업’ (12.8%) 등의 순으로 나타남
- 중소기업 취업 희망 여부에 대해 질문한 결과, 71.8%가 희망한다고 나타났으며, 그 중 중소기업 채용 정보 습득 경로는 ‘인터넷 사설사이트’가 46.2%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘학교’ (38.5%)로 나타남
- 중소 기업을 희망하지 않는 비중은 28.2%로 나타났으며, 그 중 취업을 희망하지 않는 이유는 ‘기대에 못 미치는 임금수준’이 39.4%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘대기업이 더 비전있다고 생각’ (21.2%), ‘열악한 근무환경’ (15.2%) 등의 순으로 나타남
- 취업 시 희망하는 연봉수준으로는 ‘3,000만원~4,000만원 미만’이 41.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘2,800만원~3,000만원 미만’ (28.2%), ‘2,500만원~2,800만원 미만’ (17.9%), ‘4,000만원 초과’ (12.8%) 순으로 나타남
- 이유로는 ‘준비한 시간과 노력에 대한 보상’의 응답 비중이 33.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘최소한의 생활비 충당’과 ‘미래 준비자금 충당’ (23.1%), ‘주변에 보니 그 금액 정도는 받아서’ (20.5%) 순으로 나타남

- 공동훈련센터 수료생 대상으로 세종지역 기업에 대한 인지도에 대해서 질문한 결과, 인지를 못하고 있는 비중(모르는 편이다+전혀 모른다)이 92.3%로 대부분이 인지를 못하고 있는 것으로 나타남
- 세종지역 소재 중소기업에 대한 인식도를 질문한 결과, 대부분의 항목이 3점대로 비슷하게 나타났으나 ‘급여가 높음’의 항목이 1.33점으로 타 인식 항목 대비 상대적으로 점수가 낮게 나타남
- 세종지역 중소기업에 취업 희망여부에 대해 질문한 결과, 희망한다가 절반 이상인 59.0%로 나타났으며 세종지역 중소기업 구직활동 여부는 8.7%만 구직활동을 해봤다고 응답함
- 세종소재 중소기업에 취업을 고려해보지 않은 최우선적인 이유에 대해 질문한 결과, ‘먼 거리’가 29.7%로 가장 높게 나타났으며, ‘기대에 못미치는 임금수준’ (21.6%), ‘정보부족’ (18.9%) 등의 순으로 나타남
- 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 직무 경험이 있는지에 대해 질문한 결과, 25.6%만 경험이 있다고 응답했으며 향후 직무 경험 부여 시 참여할 의향이 71.8%로 참여 의향이 높은 것으로 나타남

- 공동훈련센터 수료생 대상으로 가치관의 직업/진로 선택 역할 수준에 대해서 질문한 결과, 절반 이상인 69.2%가 가치관이 직업선택에 영향을 준다고 응답함
  - 취업진로 분야에 대해 목표가 명확하게 설정된 수준에 대해 질문한 결과, ‘직무’가 3.76점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘산업’ (3.66점), ‘지역’ (3.58점), ‘기업’ (3.39점) 순으로 나타남
- 교육훈련기관에서 진행되는 교육의 유용도에 대해 질문한 결과, ‘그렇다’가 59.0%, ‘그렇지 않다’가 2.6%로 대부분의 응답자가 교육훈련기관에서 진행되는 교육이 유용하다고 응답함
  - 교육이 유용한 이유는 ‘취업을 위한 실질적인 노하우’가 39.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘취업정보의 충실성’ (23.7%), ‘취업 트렌드’ (18.4%) 등의 순으로 나타남
- 교육훈련기관 교육과정 만족도에 대해 질문한 결과, ‘강의 다양성’의 점수가 3.81점으로 가장 높고, 다음으로 ‘강의 내용’ (3.62점), ‘교육과정 전반적 만족수준’ (3.59점) 등의 순으로 나타남



---

## IV. 부록 (설문지)

---







## 2. 교육수료 후, 다음 중 어디에 취업을 할 계획이십니까?

- ① 중소기업      ② 중견기업      ③ 대기업      ④ 국가 및 지방자치단체  
⑤ 공공기관      ⑥ 지방공기업      ⑦ 외국기업      ⑧ 기타( \_\_\_\_\_ )

중소기업 : 업종별 평균매출액 400~1,500억원 이하이면서 자산총액 5,000억원 미만,  
중견기업 : 업종별로 상시 근로자 수가 50~300명 이상이면서 매출액 50~300억 초과하는 기업,  
또는 대기업의 계열사이거나 상시근로자 수가 1,000명 이상이면서 3년 평균 매출액이  
1,500억원 이상, 자기자본이 1,000억원 이상인 기업  
국가 및 지방자치단체 : 국가 및 지방공무원  
공공기관 : 중앙정부의 투자·출자 또는 재정지원 등으로 설립·운영되는 기관으로 기획재정부 장관이 지정  
지방공기업 : 지방자치단체가 직접 사업수행을 위해 공기업특별회계를 설치 또는 50% 이상 출자한 독립법인

## 3. 중소기업 취업 희망 여부

- ☐ 희망한다 (3-1번 항목으로 이동)      ☐ 희망하지 않는다 (3-2번 항목으로 이동)

### 3-1. 중소기업에 대한 채용정보를 주로 어디에서 얻습니까? 중요한 1순위(      ), 2순위(      ), 3순위(      )

- ① 학교( 교수, 교사, 게시판, 취업지원센터)    ② 신문, TV 등 언론 매체  
③ 도청(일자리종합센터), 시·군청(취업지원센터)  
④ 인터넷 사설사이트(사람인, 잡코리아, 인쿠르트 등)  
⑤ 부모 또는 친척      ⑥ 친구 또는 선·후배  
⑦ 생활 정보지      ⑧ 학원(교사, 게시판)  
⑨ 공공 취업 알선기관(고용노동부, 고용센터) 방문 및 전화 상담  
⑩ 사설취업 알선기관(헤드헌팅 업체, 직업소개소) 방문 및 전화 상담  
⑪ 직업 훈련기관 (직업학교) 등      ⑫ 취업 박람회 (설명회)  
⑬ 기타( \_\_\_\_\_ )

### 3-2 대기업, 국가 및 지방자치단체, 공공기관 및 지방공기업 취업을 희망하는 경우, 졸업 후 취업을 하지 않고 어느 정도 시간을 투자할 의향이 있습니까? (해당하는 문항에만 답변, 완료후 3-3항목으로 이동)

- ① 대 기 업 : \_\_\_\_\_ 년      ② 중소기업 : \_\_\_\_\_ 년  
③ 중견기관 : \_\_\_\_\_ 년      ④ 국가 및 지방자치단체 : \_\_\_\_\_ 년  
⑤ 공공기관 : \_\_\_\_\_ 년      ⑤ 지방공기업 : \_\_\_\_\_ 년  
⑦ 외국기업 : \_\_\_\_\_ 년      ⑧ 기타 : \_\_\_\_\_ 년

### 3-3. 중소기업에 취업을 고려해 보지 않은 이유는 무엇입니까? 중요한 1순위(      ), 2순위(      ), 3순위(      )

- ① 기대에 미치지 못하는 임금 수준 때문에      ④ 복리후생 수준이 낮기 때문에  
② 대기업에 취직하는 것이 더 비전 있다고 생각하기 때문에  
③ 중소기업에 대한 사회적 편견 때문에      ⑥ 지역내 중소기업에 대한 정보가 부족하기 때문에  
⑤ 직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에      ⑧ 부모의 반대  
⑦ 실 거주지에서 먼 거리에 있기 때문에      ⑨ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

4. 취업준비를 위해 발생하는 경비는 어떻게 조달할 예정이십니까?

- ① 가족(부모, 형제자매, 친척 등)    ② 자체조달(아르바이트)    ③ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

5. 취업시 희망하는 연봉 수준은 얼마입니까?

- ① 2,000만원 이하    ② 2,000만원 초과 ~ 2,400만원 이하    ③ 2,400만원 초과 ~ 3,000만원 이하  
④ 3,000만원 초과 ~ 4,000만원 이하    ⑤ 4,000만원 초과    ⑥ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

6. 희망하는 연봉 수준을 정하신 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 최소한의 생활비 충당    ② 미래 준비자금 충당    ③ 준비한 시간과 노력에 대한 보상  
④ 주변에 보니 그 금액 정도는 받아서    ⑤ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

7. 취업을 준비하는데 있어서 중요하다고 생각하는 것은 무엇입니까? 1순위(    ), 2순위(    ), 3순위(    )

- ① 학점관리    ② 자격증 취득    ③ 인턴 등 직무경험    ④ 어학연수  
⑤ 편입/대학원 등 진학    ⑥ 전문 자격시험 준비    ⑦ 집안 배경  
⑧ 훈련센터 수료    ⑨ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

8. 청년실업의 주된 원인이 무엇이라고 생각하십니까? 1순위(    ), 2순위(    ), 3순위(    )

- ① 마음에 드는 일자리가 없어서    ② 일자리 자체가 부족    ③ 취업에 대한 의지 부족  
④ 기업에 대한 정보 부족    ⑤ 까다로운 채용 기준    ⑥ 기업과 구직자의 의견 불일치  
⑦ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

### III. 세종지역 기업에 대한 인식 조사

1. 세종에 소재한 중소기업에 대하여 어느 정도 알고 계십니까?

- ① 매우 잘 알고 있다 (2번 항목으로 이동)    ② 알고 있는 편이다 (2번 항목으로 이동)  
③ 모르는 편이다 (3번 항목으로 이동)    ④ 전혀 모른다 (3번 항목으로 이동)

2. 세종에 소재한 중소기업 중 호감이 있거나 선호하는 중소기업이 있습니까? 있다면 어느 기업이며, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 기업명 : \_\_\_\_\_  
② 이 유 : \_\_\_\_\_

3. 세종지역 중소기업 취업 희망 여부

- ☐ 희망한다 (3-1번 항목으로 이동)    ☐ 희망하지 않는다 (3-4번 항목으로 이동)

3-1 현재 세종내 중소기업 취업을 위하여 구직활동을 한 경험이 있습니까?

- ① 예 (3-2번 항목으로 이동)    ② 아니오 (-4번 항목으로 이동)

3-2. 채용정보를 포함하여 세종 소재 중소기업에 대해 원하는 정보를 쉽게 구할 수 있었습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다.    ② 그렇지 않다    ③ 보통이다.    ④ 그렇다    ⑤ 매우 그렇다

3-3. 세종지역 중소기업에 대한 채용정보를 주로 어디에서 얻습니까? 중요한 1순위(     ), 2순위(     ), 3순위(     )  
(4번 항목으로 이동)

- ① 학교( 교수, 교사, 게시판, 취업지원센터) ② 신문, TV 등 언론 매체
- ③ 도청(일자리종합센터), 시·군청(취업지원센터)
- ④ 인터넷 사설사이트(사람인, 잡코리아, 인쿠르트 등)
- ⑤ 부모 또는 친척 ⑥ 친구 또는 선·후배
- ⑦ 생활 정보지 ⑧ 학원(교사, 게시판)
- ⑨ 공공 취업 알선기관(고용노동부, 고용센터) 방문 및 전화 상담
- ⑩ 사설취업 알선기관(헤드헌팅 업체, 직업소개소) 방문 및 전화 상담
- ⑪ 직업 훈련기관(직업학교) 등 ⑫ 취업 박람회(설명회)
- ⑬ 기타( )

3-4. 세종지역 중소기업에 취업을 고려해 보지 않은 이유는 무엇입니까? 중요한 1순위(     ), 2순위(     ), 3순위(     )

- ① 기대에 미치지 못하는 임금 수준 때문에  
② 수도권 중소기업이나 대기업에 취직하는 것이 더 비전 있다고 생각하기 때문에  
③ 중소기업에 대한 사회적 편견 때문에      ④ 복리후생 수준이 낮기 때문에  
⑤ 직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에      ⑥ 지역내 중소기업에 대한 정보가 부족하기 때문에  
⑦ 실 거주지에서 먼 거리에 있기 때문에      ⑧ 부모의 반대

4. 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 있는 업무로 중소기업에서 일(아르바이트/인턴)을 해 본 경험이 있습니까?

☐ 예                      ☐ 아니오

5. 교육수료 이전 본인의 전공과 관련 있는 직무를 경험(아르바이트/인턴) 할 수 있는 자리가 있다면 해보고 싶습니까?

☐ 예                      ☐ 아니오

#### IV. 취업에 임하는 교육수료생의 직업관에 대한 조사

1. 본인의 가치관이 직업이나 진로를 선택하는 데에 중요한 역할을 합니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

1-1. (매우아니다, 아니다에 체크한 경우) 진로선택 결정에 영향을 미친다고 생각되는 요인은 무엇입니까?

(예 : 부모, 학교, 적성 등)

2. 귀하는 취업진로 분야에 대한 목표가 명확하게 설정되었다고 생각하십니까? (v해주시지요)

목 표	매우 아니다	아니다	보통	그렇다	매우 그렇다
직 무	①	②	③	④	⑤
산 업	①	②	③	④	⑤
기 업	①	②	③	④	⑤
지 역	①	②	③	④	⑤

직무:	직책이나 직업상의 말은 바	업무로서 취업 희망 업무
산업:	광의적으로는 농업, 공업, 수산업, 임업, 광업 등이거나 협의적으로는 예컨대 반도체 제조업, 자동차 부품 제조업 등 취업 희망 산업	
기업:	취업 희망 기업	
지역:	취업 희망 지역	

3. 공동훈련센터에서 진행되는 채용예정자 교육은 유용하다고 생각되십니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다
- (3-1항목으로 이동)      (3-2항목으로 이동)

3-1. 공동훈련센터 채용예정자 교육이 유용하지 않다고 생각하시는 이유는 무엇입니까?

(4번 항목으로 이동)

- ① 취업 정보 부족      ② 취업을 위한 실질적인 노하우(스킬) 부족  
③ 노동시장 변화, 기업 인재상 등 취업 트렌드 부족      ④ 교육 강사의 역량 부족  
⑤ 취업지원 행정 담당자의 적극성 부족      ⑥ 기타 ( )

3-2. 공동훈련센터 채용예정자 교육이 유용하다고 생각하시는 이유는 무엇입니까?

- ① 취업 정보의 충실성      ② 취업을 위한 실질적인 노하우(스킬)  
③ 노동시장 변화, 기업 인재상 등 취업 트렌드      ④ 교육 강사의 역량  
⑤ 취업지원 행정 담당자의 적극성      ⑥ 기타 ( )

4. 귀하는 취업을 열성적(체계적)으로 준비하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

5. 귀하는 취업하고 싶어하는 기업에 입사할 준비가 충분하다고 생각하십니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

6. 귀하는 향후 직업 트렌드를 알고 있습니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

7. 본격적으로 취업준비를 시작해야 하는 시기는 언제라고 생각하십니까?

- ① 졸업 1학기 이전      ② 졸업 1년 이전      ③ 졸업 2년 전(4년제)  
④ 대학 입학 후      ⑤ 졸업 후(예정)      ⑥ 기타 ( ) (예시 : 준비필요X)

8. 본격적으로 취업준비를 하는데 가장 어려운 점은 무엇입니까? (예시 : 시간, 방법, 정보 등)

\_\_\_\_\_

9. 직업에 대한 적극적인 관심을 가지는 시기는 언제입니까?

- ① 고등학교 재학중      ② 대학입학 후 1년      ③ 대학교 2학년  
④ 대학교 3학년(4년제)      ⑤ 대학교 4학년(4년제)      ⑥ 기타 ( )

10. 최근 대두되고 있는 제4차 산업혁명에 대해 알고 있습니까?

- ① 전혀 모른다      ② 모른다      ③ 들어는 봤다      ④ 어느 정도 알고 있다      ⑤ 잘 알고 있다

10-1. 제4차산업혁명이 취업에 어떤 영향을 줄 것으로 생각하십니까?

- ① 매우 부정적      ② 부정적      ③ 별 영향 없음      ④ 긍정적      ⑤ 매우 긍정적

11. 지역기업에 전하고 싶은 말을 자유롭게 적어주세요.

---

12. 정부 또는 관공서에 전하고 싶은 말을 자유롭게 적어주세요.

---

## V. 교육과정 만족도에 대한 조사

1. 공동훈련센터에서 진행 중인 교육과정에 만족하십니까?

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

2. 교육과정의 다음 항목에 대해 어떻게 생각하고 계십니까?

2-1. 강의 내용

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

2-2. 강의 다양성

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

2-3. 강사 역량

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

2-4. 교육 환경

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

2-5. 교육과정과 취업의 연계성

- ① 매우 아니다      ② 아니다      ③ 보통      ④ 그렇다      ⑤ 매우 그렇다

3. 교육과정에 대해 하시고 싶은 말을 자유롭게 적어주세요.

---

※ 바쁜 시간에도 불구하고, 조사에 응답해 주셔서 매우 감사합니다.